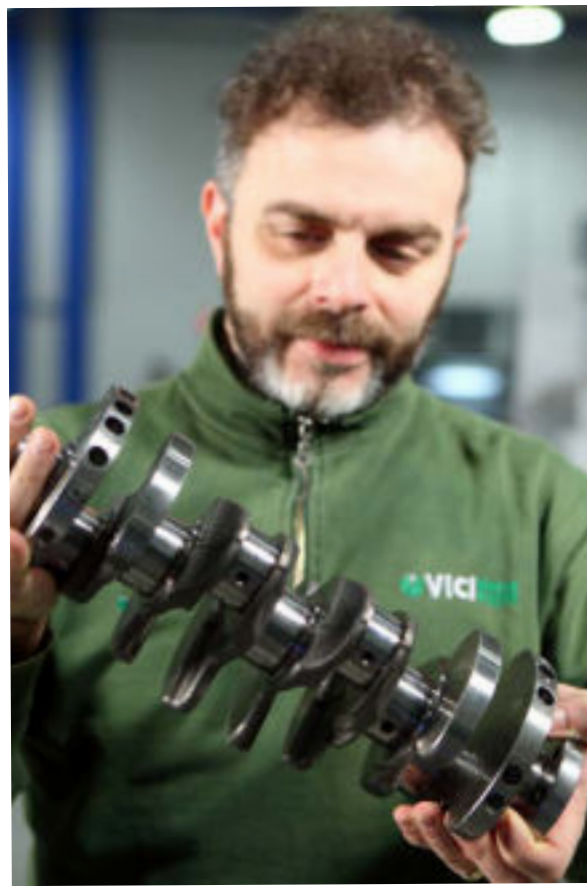
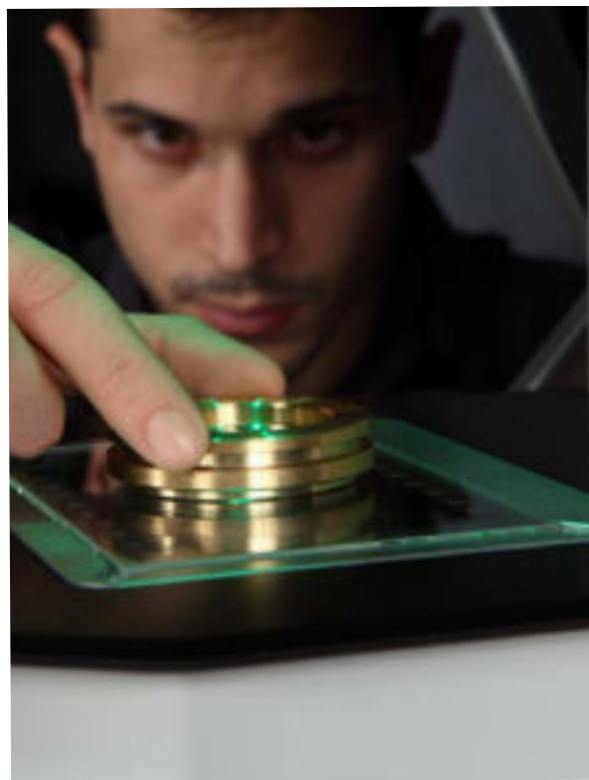
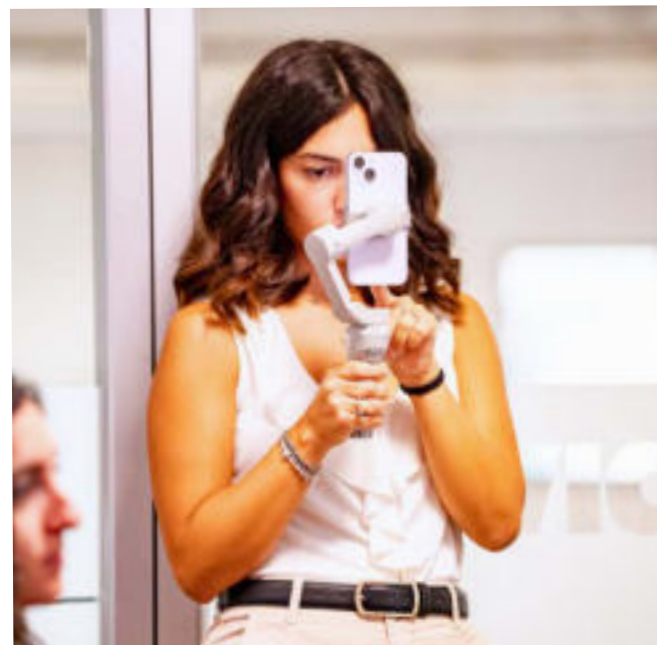
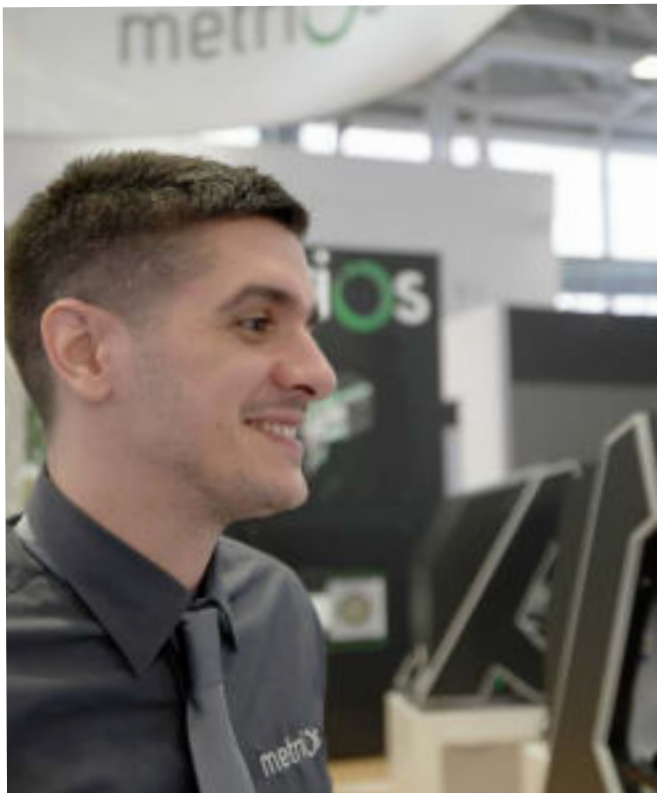


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023





INDICE



Lettera agli Stakeholder	4	4. I nostri Prodotti	38
Nota metodologica	5	4.1 Innovazione di prodotto e di processo	39
1. Il mondo Vici	6	4.2 Gestione responsabile della catena di fornitura	43
1.1 La storia	7	4.3 Qualità e performance dei prodotti realizzati	46
1.2 La missione e i valori	11	5. Le nostre Persone e la Comunità	50
1.3 Governance e struttura organizzativa	13	5.1 Le nostre persone	51
1.4 Il nostro modello di Business	23	5.2 Formazione e sviluppo dei talenti	55
2. La Sostenibilità per Vici	25	5.3 Diversità, inclusione e pari opportunità	58
2.1 Il percorso verso la sostenibilità	26	5.4 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	60
2.2 Gli stakeholder e l'analisi di materialità	31	5.5 Collaborazioni con le comunità locali	63
3. La Responsabilità Economica	33	6. La Gestione degli Impatti Ambientali	67
3.1 Valore economico generato e distribuito	34	6.1 Consumi energetici ed emissioni	68
3.2 Cybersecurity e protezione dei dati	35	6.2 Economia circolare	71
		7. Le Nostre Performance di Sostenibilità	73
		8. Indice dei Contenuti GRI	79

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Cari Stakeholder,

siamo fieri di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità di Vici & C. S.p.A., che rappresenta il proseguimento delle attività avviate lo scorso anno, racchiuse nella Brochure di Sostenibilità 2022. Un altro importante traguardo nel nostro percorso di sostenibilità, coordinato dal Sustainability Team, che, con costanza, determinazione e impegno quotidiano, ci spinge a migliorare continuamente la nostra azienda e l'ambiente che ci circonda.

L'anno 2023 è stato per Vici un anno complessivamente di consolidamento dei risultati ottenuti nell'anno 2022, sia in termini di fatturato e posizionamento del market, che in termine di numero di persone in organico. Nonostante gli scenari di mercato complessi, a cui si è aggiunta una situazione geopolitico critica, Vici ha continuato ad investire sui suoi due asset principali: Innovazione e Persone, che nella visione prospettica aziendale viaggiano su un unico binario, permettendo, così, di raggiungere gli obiettivi aziendali grazie all'unicità ed alla passione che contraddistinguono le nostre persone.

L'anno 2023 ha visto inoltre un importante ampliamento dell'apertura dell'azienda verso collaborazioni con il territorio, con enti di formazione e di ricerca: anche da queste partnership nascono progetti e idee di innovazione. Per noi Innovazione significa infatti coprire in maniera trasversale tutti gli ambiti, dalla Ricerca e Sviluppo dei nostri prodotti, alla Sostenibilità, ai progetti Risorse Umane, creando così sinergie tra politiche di prodotto e politiche orientate alle Persone.

La strada che abbiamo intrapreso e gli obiettivi che ci siamo posti rientrano nel nostro Piano di Sostenibilità pianificando, già, per il 2024, altri progetti in linea con la nostra filosofia; tra le sfide da intraprendere vi sono anche l'entrata in vigore di nuove normative in ambito ESG, tra cui la direttiva di Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che richiede a Vici un'Informativa di sostenibilità integrata nella Relazione sulla gestione a partire dall'anno di rendicontazione 2025.

All'interno del Bilancio troverete riflessi i valori che guidano la nostra azienda, le azioni che portiamo avanti ogni giorno a favore della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, e gli obiettivi che ci poniamo per migliorarci continuamente in ambito ESG, fondamentali per ridurre l'impatto sul pianeta e per il successo e la continuità aziendale.

Un grazie, infine, a tutte le nostre persone che, ogni giorno, ci ispirano a continuare a credere nel nostro motto "Non c'è squadra senza Famiglia".

Buona lettura

Luglio 2024, Santarcangelo di Romagna



A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Luca Vici".

L'Amministratore Delegato
Luca Vici

NOTA METODOLOGICA



Il presente documento rappresenta l'edizione annuale del Bilancio di Sostenibilità di Vici & C. S.p.A. (nel documento anche "Azienda", "Organizzazione" o "Vici"), avente lo scopo di comunicare in modo trasparente le sue performance e i suoi impatti in ambito di sostenibilità, nella sua triplice direzione ambientale, sociale ed economica, relativamente all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in accordance ai GRI Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI".

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio Civile di Vici al 31 dicembre 2023, in particolare include i tre stabilimenti produttivi di Vici (Via Gutenberg, Via dell'Acero e Via del Grano), lo spazio espositivo dei brand VICIVISION e Metrios (showroom), e le filiali estere presenti in USA, China, Korea e Germania.

Ai fini della comparabilità dei dati nel tempo, è stato inserito un anno di comparazione. Inoltre, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono appropriatamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili per garantire l'attendibilità delle informazioni riportate.

Si segnala, inoltre, che nel corso dell'esercizio 2023 non vi sono stati cambiamenti significativi relativamente alla catena di fornitura e all'assetto proprietario di Vici.

Il 21 aprile 2021, la Commissione europea (CE) ha pubblicato la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che modifica gli attuali requisiti di rendicontazione della Non Financial Reporting Directive (NFRD). L'obiettivo della direttiva è quello di migliorare il reporting di sostenibilità per sfruttare al meglio il potenziale del Mercato Unico europeo e contribuire alla transizione verso un sistema economico e finanziario pienamente sostenibile e inclusivo, in linea con il Green Deal europeo e gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite. Il testo finale della direttiva, frutto dell'accordo tra Parlamento, Consiglio e Commissione UE, è stato approvato il 10 novembre 2022; la nuova Direttiva UE 2022/2464 è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale UE il 16 dicembre 2022.

La Nuova Direttiva richiede un'Informativa di sostenibilità integrata nella Relazione sulla gestione, in linea con i requisiti della CSRD stessa e con i nuovi standard di rendicontazione, gli European Sustainability Standard ("ESRS") Sector agnostic, predisposti dall'EFRAG e adottati dalla Commissione Europea mediante Atto Delegato del 31 luglio 2023.

In relazione all'entrata in vigore della nuova direttiva CSRD per l'anno di rendicontazione 2025, Vici ha avviato un percorso progettuale di adozione delle disposizioni della CSRD.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Vici è possibile scrivere a info@vici.it.

Il presente Bilancio di Sostenibilità verrà pubblicato all'esterno tramite sito web <https://www.Vicivision.com/azienda>



IL MONDO VICI

Nevio, Leona
& Franco

1. IL MONDO VICI

1.1 LA STORIA

Di seguito la genesi di **Vici & C. S.p.A.**, descritta dall'Amministratore Delegato Luca Vici:

“Un'Azienda familiare nata nel 1977. Il primo reparto produttivo era... la sala da pranzo. I nostri genitori saldavano schede elettroniche prima di cenare o prima di pranzare. Mettevano da parte le schede già saldate e quelle ancora da saldare. Si apparecchiava con un odore acre di stagno, per chi sa di cosa stiamo parlando.”

Nel 1982 l'azienda acquisisce ulteriori competenze interne, in termini di know-how progettuale e di sviluppo tecnico, per quadri elettrici e bordi macchina e dal 1985 inizia l'attività di progettazione e costruzione di linee automatiche per l'assemblaggio di componenti per il settore automotive.

Nel 1999, diventando sempre più frequenti le richieste di sviluppo per sistemi di visione, Vici entra all'interno del mercato internazionale con il **brand VICIVISION**, ad oggi brand leader nel mondo delle **macchine di misura ottica** utili a migliorare l'efficienza in fase di produzione.

Nel 2001 **VICIVISION** inizia a creare applicazioni innovative per la misurazione di precisione e il controllo qualità e, a partire dal 2008, arriva a realizzare e diffondere una serie di macchine di misura ottica ad alta precisione, denominate **MTL**.

Dopo sette anni, avviene il **lancio del marchio Metrios**, anch'esso specializzato nell'ambito di macchine di misura ottica. I due brand hanno permesso di ampliare la gamma dei prodotti Vici offerti, nonché di esportare l'eccellenza in diversi paesi del mondo attraverso la vendita e distribuzione.

Da una realtà familiare con sede a Santarcangelo di Romagna, oggi Vici & C. occupa una posizione di rilievo nel settore dell'automazione industriale.



1.1 LA STORIA



1977

Inizia l'attività di Vici con l'assemblaggio di schede elettroniche conto terzi

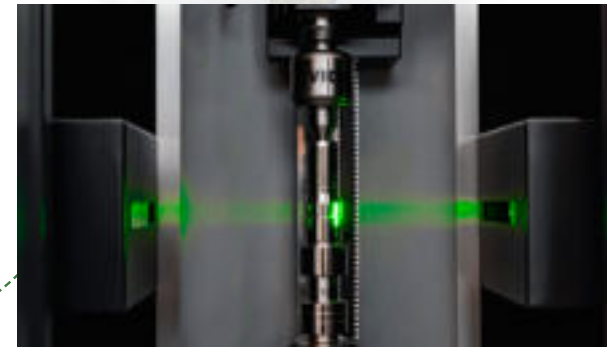


1985

Vici intraprende la strada della produzione industriale nel settore automotive

1999

Posizionamento nei mercati internazionali attraverso il brand VICIVISION



2008

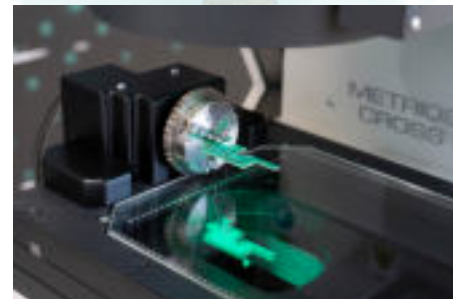
Diffusione in tutto il mondo di MTL, macchine di misura ottica di serie ad alta precisione

2017

VICIVISION America LLC

2015

Lancio del marchio METRIOS



2014

VICIVISION lancia MTP, una nuova macchina di misura ottica per elementi piani

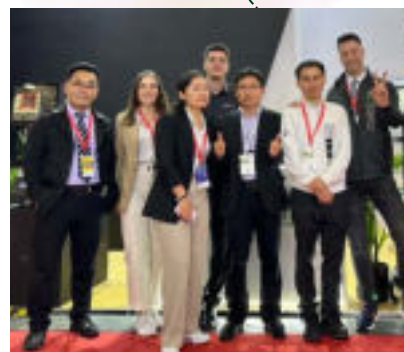
2012

VICIVISION GmbH



2019

VICIVISION Korea



2021

VICIVISION Shanghai Co. Ltd

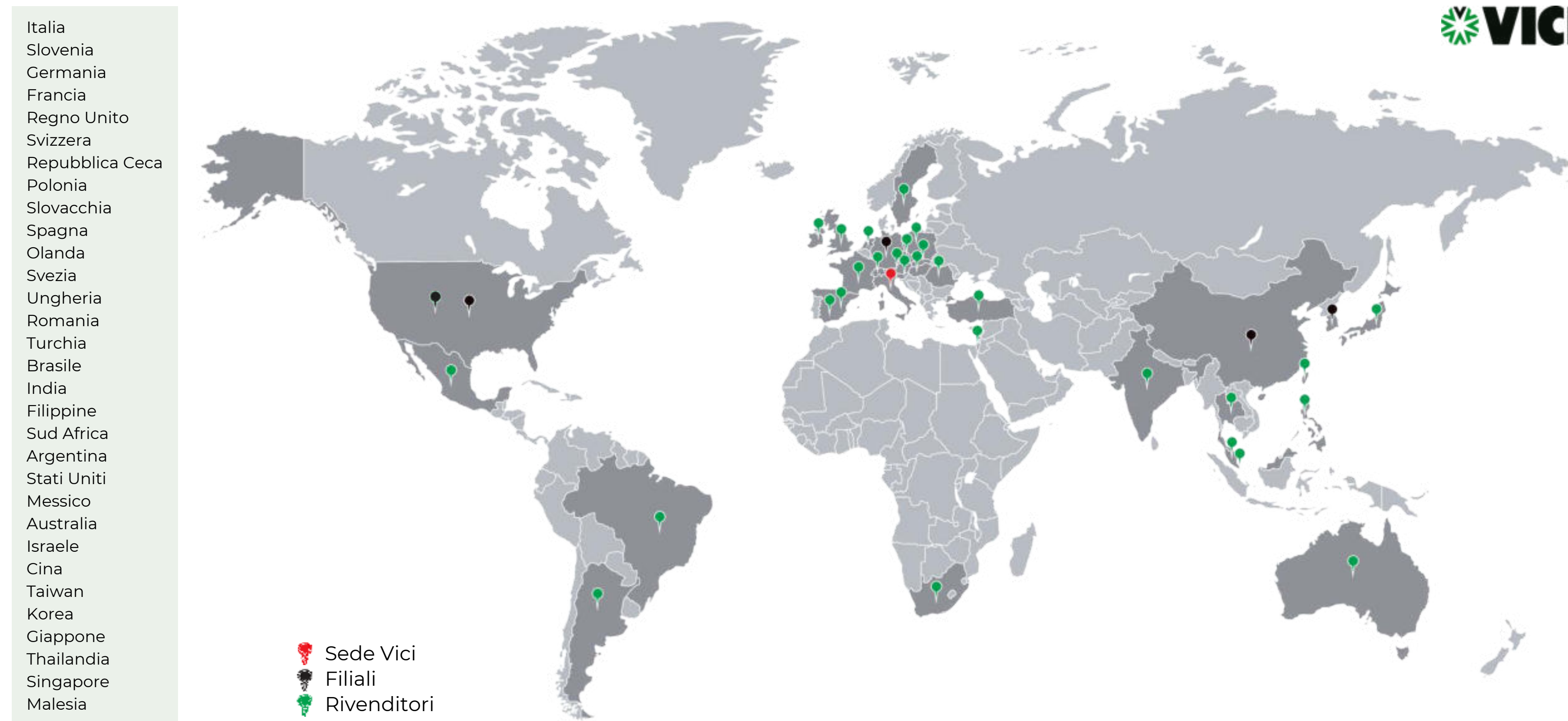


2023

Pubblicazione della prima Brochure di Sostenibilità FY 2022

COMING SOON! !!

Vici è presente a Santarcangelo di Romagna (RN), dov'è situata la **sede produttiva**, articolata in tre stabilimenti al cui interno avvengono le attività di progettazione, produzione e assemblaggio dei prodotti; la presenza di Vici oltre i confini nazionali si sostanzia, come mostra la mappa sottostante, in **4 filiali commerciali e oltre 40 centri specializzati in tutto il mondo**, attraverso cui vengono distribuiti nel mercato internazionale cabinet elettrici, bordi macchina e sistemi per l'automazione industriale.



FOCUS: LE FILIALI ESTERE DI VICI

Le quattro filiali attraverso cui Vici è presente all'estero, acquistano i prodotti VICIVISION e METRIOS dalla capogruppo e successivamente si occupano della vendita e distribuzione delle macchine, nonché dell'assistenza post-vendita delle stesse, in Germania, USA, Corea e Cina; hanno contribuito alla creazione di valore di Vici per l'esercizio 2023 nella misura di € 3,8 milioni.

Di seguito viene fornito un dettaglio di ciascuna filiale:

- **Germania:** sita nella città di Heilbronn, nel distretto governativo di Stoccarda, si compone di una struttura immobiliare di 280 m2, i cui uffici ospitano un organico di 8 persone, tra cui il manager di filiale che si occupa della funzione di vendita e commercializzazione dei prodotti VICIVISION e Metrios.
- **USA:** Vici & C. America Inc., sita nella città di Phoenix, in Arizona, vende e distribuisce le macchine Vici attraverso due entità sotto il proprio controllo: *VICIVISION America* per la commercializzazione dei prodotti VICIVISION e l'entità *METRIOS America* per la commercializzazione di macchine a rilevazione ottica a marchio METRIOS. La filiale VICIVISION America si compone di un magazzino e dei dipartimenti marketing, commerciale, vendita e assistenza post vendita, gestiti da 5 persone; la filiale METRIOS America è ancora in fase di avviamento, si stima la sua piena operatività da luglio 2024 ed è gestita da una risorsa manageriale proveniente dall'headquarter italiano.
- **COREA:** sita nella città di Seoul è gestita da una risorsa manageriale che si occupa della funzione commerciale e dell'assistenza post vendita.
- **CINA:** sita a Shangai, è gestita da una risorsa manageriale che si occupa della funzione commerciale e dell'assistenza post-vendita.



1.2 LA MISSION E I VALORI



MISSION E VISION

ANTICIPIAMO SOLUZIONI TECNOLOGICHE
PER AZIENDE ALL'AVANGUARDIA.
MIGLIORIAMO LA VOSTRA COMPETITIVITÀ,
CON VOI NEL MONDO, PER PASSIONE.



Con l'obiettivo di un continuo miglioramento, l'Azienda incoraggia tutte le persone coinvolte a **presentare** con spirito propositivo e liberi da giudizio, ogni **possibilità di miglioramento** nella catena del valore. L'obiettivo è quello di *“Proporre per migliorare, di essere parte della soluzione, di lavorare e sentirsi parte di un team esteso a filiali, partner e fornitori, verso orizzonti sempre più lontani e all'avanguardia”*.

La storia di Vici è la storia di un'azienda fatta di **valori familiari trasferiti in valori aziendali** che guidano costantemente le nostre persone. **Passione, fiducia, orientamento al cliente e unicità** sono gli elementi che assicurano la credibilità, l'affidabilità, l'efficacia e l'efficienza aziendale, e che rendono possibile trasformare i processi in Filosofia e Cultura Aziendale.

Per proseguire il concetto di **azienda etica e sostenibile**, Vici si ispira a due **principi**:

- *“Emozionare le menti dei giovani e infiammare il loro intelletto, creare passione e nutrire talento”*: questi gli ingredienti che per Vici sono in grado di far emergere il talento dei giovani e di accrescere la loro professionalità e i loro valori;
- *“L'innovazione tecnologica alimenta il nostro stile”*: all'evolversi dei processi altrettanto fa l'azienda, che in tal modo crea sinergie volte alla responsabilità e alla consapevolezza delle persone, ricercando il miglioramento continuo delle competenze e dei processi.

Vici ha sempre avuto come focus principale la sostenibilità in tutti i suoi aspetti, come si evince dagli impegni sottoscritti nella politica aziendale e dalle scelte che la guidano ogni giorno; la reputazione di Vici come azienda è quella di mettere passione in ogni attività, a partire dai membri del Consiglio di Amministrazione sono i principali ambasciatori di questa reputazione, costruita con umiltà e dedizione nel tempo. Da diversi anni Vici ha messo in pratica un approccio più di impatto relativamente alle politiche di sostenibilità, attraverso la realizzazione di progetti e politiche volte a raggiungere gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti nell' Agenda ONU 2030.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione da sempre sostiene, promuove e ispira azioni e attività in cui la sostenibilità è al centro, declinandola secondo gli aspetti ESG (Environmental, Social and Governance):

- **Ambiente:** Il C.d.A. stabilisce ogni anno indicatori ambientali di primo livello da prioritizzare, monitorare e supervisionare periodicamente (mensilmente o trimestralmente), promuovendo pratiche di economia circolare e valutazione dei fornitori in base a tematiche ambientali. I KPI sono monitorati dalla funzione QHSE, adeguatamente presente in organigramma. Il C.d.A. ha approvato anche progetti di compensazione delle emissioni di CO2 generate dall' attività economica di Vici. Un maggior dettaglio di queste attività viene fornito nel capitolo 6.
- **Persone:** nel corso del 2023, sono stati implementati progetti in ambito *diversity* e *inclusion*, riconversione delle competenze, percorsi di carriera, politiche di welfare e attività di formazione. Questi progetti rappresentano le strategie in chiave Social che il C.d.A. delibera, affidando il raggiungimento degli obiettivi alla funzione HR, che cura e gestisce in maniera strutturata sia aspetti hard che aspetti soft. Un maggior dettaglio di queste attività viene fornito nel capitolo 5.
- **Economia e Governance:** da sempre l'azienda monitora e supervisiona mensilmente i principali indici economici e finanziari, al fine di garantire una struttura economica aziendale solida e duratura nel tempo, che sia in grado di generare valore per le generazioni presenti e future. Responsabile di questi indicatori è la funzione Amministrazione Finanza e Controllo (in seguito anche AFC). Nel 2023 è stato inoltre istituito il Team della Sostenibilità che ha il compito di gestire e coordinare le attività attuali e future, dando propulsione alle politiche di sostenibilità. Nel corso del 2023 sono state erogate 21 ore di formazione sul tema della sostenibilità coinvolgendo circa metà della popolazione aziendale, inoltre i Responsabili di funzione e le Prime linee a diretto riporto dell'A.D. sono stati coinvolti direttamente per l'implementazione dell'analisi di materialità relativa agli impatti generati.

1.3 GOVERNANCE E STRUTTURA ORGANIZZATIVA



Il sistema di governance adottato da Vici vuole garantire una **conduzione responsabile e trasparente dell'impresa** nei confronti del mercato, con l'obiettivo di **creare valore sostenibile nel lungo periodo a favore di tutti gli stakeholder**.

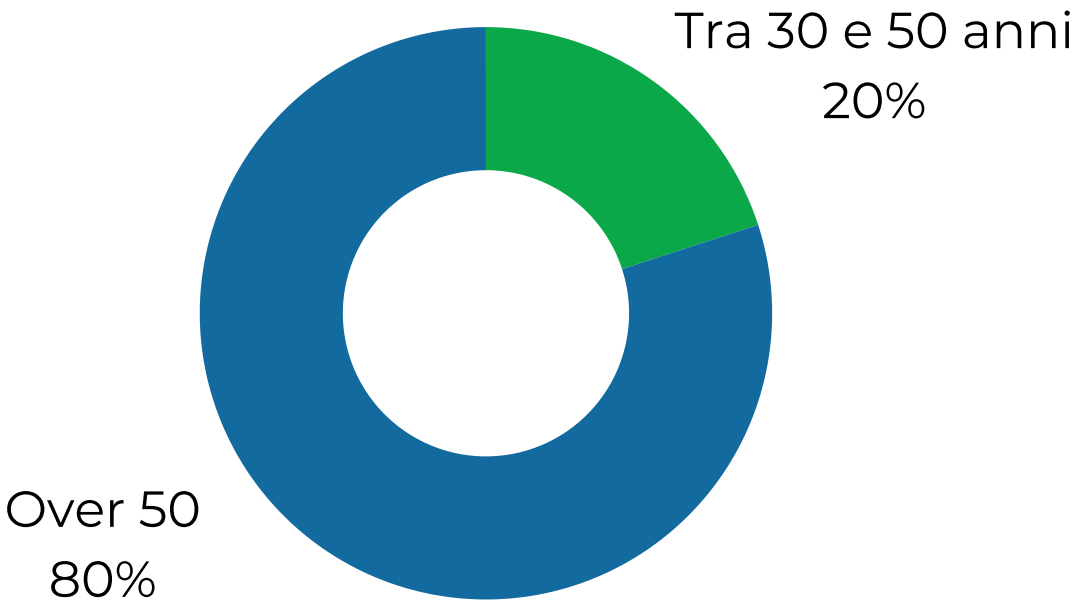
La struttura di governance di Vici comprende i seguenti organi:
Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Revisore Legale dei conti.

Il **Consiglio di Amministrazione** di Vici & C. S.p.A. è composto da 5 membri e resterà in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2025; il dettaglio della composizione del C.d.A. è riportato nella tabella sottostante. La distribuzione per età è così ripartita: 20% tra i 30-50 anni e l'80% sopra i 50 anni.



Composizione del Consiglio di Amministrazione di Vici & C. S.p.A. al 31/12/2023

Carica	Membro del Consiglio di Amministrazione	Genere	Fascia d'età
Presidente	Vici Marco	M	30-50
Amministratore Delegato	Vici Luca	M	>50
Consigliere	Vici Nevio	M	>50
Consigliere	Pula Fabio	M	>50
Consigliere	Maioli Paolo	M	>50



Il Consiglio di Amministrazione provvede all'elezione del Presidente che, per natura societaria e per il ruolo da esso ricoperto, svolge funzioni dirigenziali all'interno dell'organizzazione esercitando un controllo diretto sulla Società.

L'**Assemblea dei Soci** nomina i membri del Consiglio di Amministrazione, che a loro volta nominano il Presidente del C.d.A. e l'Amministratore Delegato. L'Assemblea, inoltre, nomina i componenti del Collegio Sindacale ed il Revisore Legale unico. Ogni processo di nomina è registrato nei verbali dell'Assemblea dei Soci e del Consiglio di Amministrazione.

Fin dalle sue origini, la Governance di Vici ha sempre mantenuto una chiara e distintiva impronta familiare, portando avanti i propri valori e consolidando così l'affidabilità nei confronti dei propri stakeholder. Pertanto, il processo di nomina e selezione dei membri del C.d.A. si basa sul principio di appartenenza alla famiglia Vici e, per le nomine esterne alla famiglia, su principi di fiducia e competenze tecniche di grande impatto per l'organizzazione.

Il Collegio Sindacale e il Revisore Legale Unico vengono invece nominati dall'Assemblea dei Soci, selezionati in base alle competenze specifiche richieste dalle normative vigenti, garantendo il principio base dell'indipendenza degli organi di controllo.

Il **Collegio Sindacale** è l'organo di controllo che ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre che a controllare l'adequatezza e il funzionamento degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili della Società.

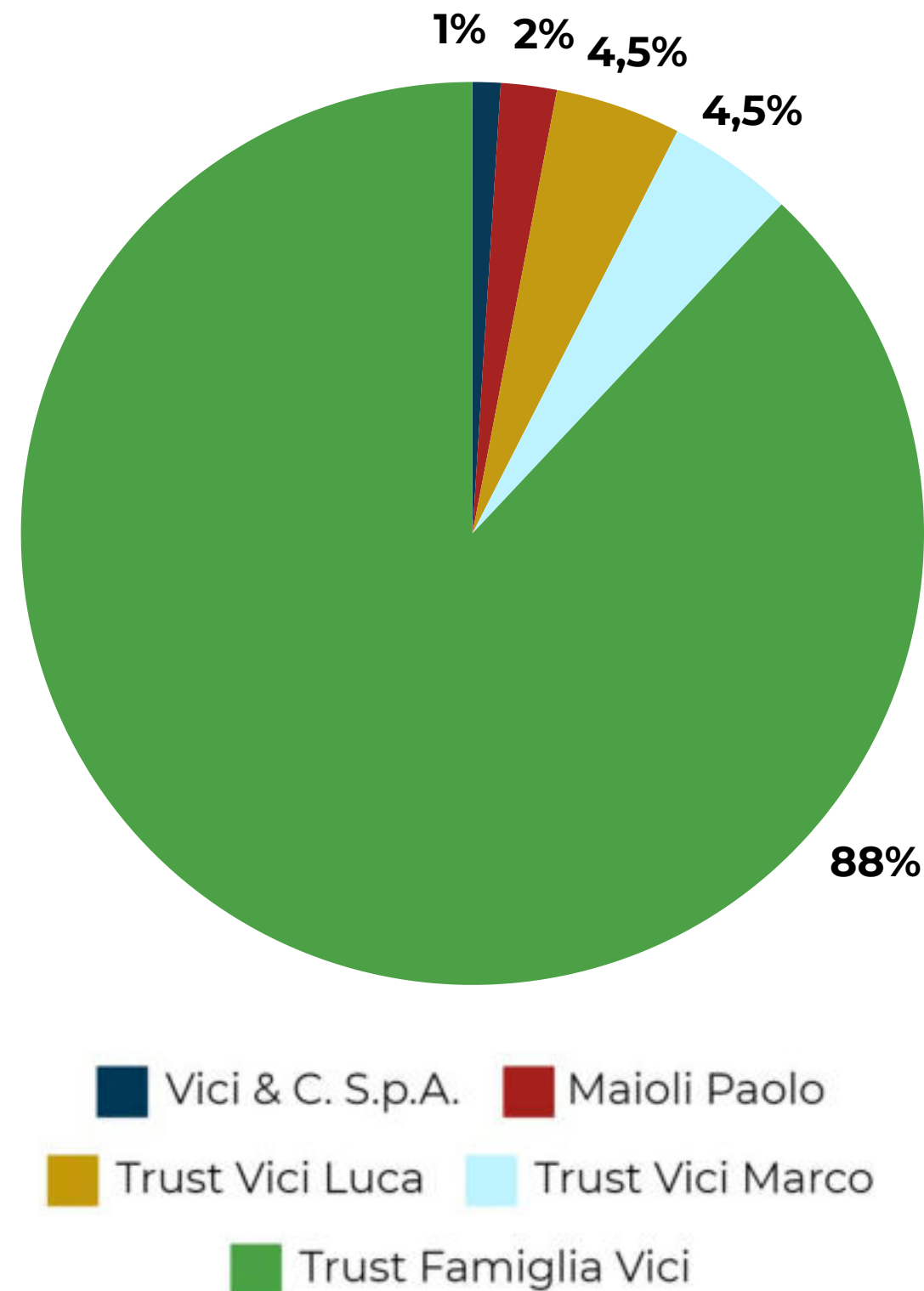
La distribuzione per età è così ripartita: 67% tra i 30-50 anni e l'33% sopra i 50 anni; 67% di genere maschile e 33% di genere femminile.

La composizione del Collegio Sindacale è la seguente:

Carica	Membro del Collegio Sindacale
Presidente del Consiglio Sindacale	Zannoni Loris
Sindaco	Albini Pier Maria
Sindaco	Zannoni Lucia
Sindaco supplente	Sardano Eliana
Sindaco supplente	Zannoni Paolo
Revisore Legale	Biagini Simone



Composizione del Capitale Sociale



La composizione dei membri degli organi di governo garantisce la diversità dal punto di vista di competenze, esperienza e settori professionali coperti, generando un expertise di valore per le decisioni strategiche aziendali.

L' Amministratore Delegato, il Presidente e uno dei tre consiglieri del C.d.A. sono parte attiva all' interno del processo di sviluppo sostenibile aziendale. Il Team della Sostenibilità ha divulgato ed aggiornato costantemente i membri del C.d.A. attraverso diverse attività, quali workshop, formazione e comunicazioni interne. L'approvazione stessa della Brochure di Sostenibilità 2022 e l'analisi di materialità per il Bilancio 2023, sono avvenute tramite un incontro dedicato tenuto dal Team della Sostenibilità, durante il quale è stato presentato e condiviso l'esito del percorso svolto.

Attualmente, non esistono indicatori di performance ESG per quanto concerne il massimo organo di governo (C.d.A.). Non sono previste, altresì, politiche retributive variabili per il massimo organo di governo, il compenso spettante agli amministratori è stabilito dal C.d.A. Ad oggi è stata strutturata in maniera formale una politica retributiva variabile connessa alle performance per l'area commerciale.

La composizione del **Capitale Sociale** è così suddivisa: Vici S.p.A. 1%, Maioli Paolo 2%, Trust Luca Vici 4,5%, Trust Marco Vici 4,5%, Trust famiglia Vici 88%.

Tutti i Responsabili di Dipartimento costituiscono il **Management Team**, il quale si riunisce periodicamente per condividere gli indicatori di performance delle differenti business unit, in linea con le tattiche e strategie aziendali, con l'obiettivo di stabilire piani strategici e progetti di miglioramento per ogni singolo dipartimento: questi incontri prendono il nome di *Management Meeting*.

La fine del 2023 ha visto la costituzione di un nuovo organo strategico aziendale definito "**Board of Management**", avente funzioni decisionali, consultive e di coordinamento rispetto alle principali tematiche strategiche aziendali. L'organo vedrà la sua piena attuazione nel 2024.

Il Board gestisce e guida l'azienda, insieme al C.d.A., ed è titolare di diverse responsabilità nei confronti dell'azienda stessa e dei suoi stakeholder:

- garantisce che l'azienda operi in modo etico e rispetti le normative vigenti;
- garantisce la sostenibilità dell'attività nel prendere decisioni che consentano all'azienda di crescere in modo stabile e duraturo;
- garantisce la tutela degli interessi degli azionisti e di ogni altro stakeholder.

Ad ogni membro appartenente al *Board* è affidata una specifica area di responsabilità, tra cui Supply Chain, Business Quadristica, Business Prodotti, Business Speciale, Qualità, Sicurezza e Ambiente, AFC, Ricerca e Sviluppo, HR e CSR & Sustainability. Questo organo è composto da 8 membri, di cui il 25% di genere femminile e il 75% di genere maschile, il 13% ha un'età superiore ai 50 anni, mentre l'87% è composto da membri di età compresa tra i 30 ed i 50 anni.

Il C.d.A. delega la **responsabilità per la gestione degli impatti** al *Board of Management*, che definisce le strategie aziendali e i progetti da introdurre, e al *Team della Sostenibilità* per integrarli con il piano di sostenibilità.

I risultati relativi alla gestione degli impatti vengono comunicati mensilmente in sede di *Management Meeting*, annualmente, invece, vengono raccolti gli indicatori ESG finalizzati alla rendicontazione di sostenibilità. Il Team di Sostenibilità cura, raccoglie e revisiona le informazioni da rendicontare, previa supervisione ed approvazione del C.d.A..

All'interno della struttura organizzativa di Vici, sono presenti, inoltre, due **comitati tecnici**:

- **Comitato direzione B.U. quadristica:** fornisce il proprio supporto al Board e al Direttore Generale nei Business della quadristica, delibera proposte in ambito di strategie commerciali e soluzioni operative e organizzative;
- **Comitato direzione B.U. prodotti/speciale:** fornisce il proprio supporto al Board e al Direttore Generale nei Business dei Prodotti (MTL – Metrios) e del Reparto Speciale. Delibera proposte in ambito di strategie commerciali, soluzioni tecniche di sviluppo prodotto e assistenza post-vendita.

Nel corso del 2023 non sono stati segnalati casi di corruzione accertati così come non si sono presentate azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale, violazione delle normative antitrust e relative pratiche monopolistiche nelle quali Vici è stata identificata come partecipante.



GOVERNANCE E STRUTTURA ORGANIZZATIVA

COMITATO DIREZIONE B.U. QUADRISTICA

Il Comitato supporta il Direttore Generale ed il Board nel valutare e proporre strategie commerciali e soluzioni operative e organizzative nelle Business Unit quadristica.

COMITATO DIREZIONE B.U. PRODOTTI/ SPECIALE

Il Comitato supporta il Direttore Generale ed il Board nel valutare e proporre strategie commerciali, soluzioni tecniche di sviluppo prodotto e assistenza post-vendita nei Business dei Prodotti (MTL – METRIOS) e dello Speciale.

FUNZIONI DI STAFF

Funzioni che supportano l'AD fornendo consigli, suggerimenti, pareri a supporto delle politiche e delle strategie aziendali in termini di specifica competenza di dipartimento.

SUPPORTO ALLE DIREZIONI B.U. QUADRISTICA & PRODOTTI/ SPECIALE

Funzioni che supportano operativamente i Business Quadristica e Prodotti/Speciale.





RESPONSABILI E ADDETTI

Persone che supportano i dipartimenti di competenza ed eseguono operativamente le attività per realizzare i prodotti e i servizi dell'azienda.

MANAGEMENT TEAM

Team che si riunisce periodicamente per condividere gli indicatori di performance delle differenti business unit, in linea con le tattiche e strategie aziendali, con l'obiettivo di stabilire piani strategici e progetti di miglioramento per ogni singolo dipartimento.

SUSTAINABILITY TEAM

Team che si occupa di ricerca, innovazione in ambito soft e trasversale, fornendo supporto alle altre funzioni su tematiche riguardanti Responsabilità Sociale in tutte le sue declinazioni: impatto ambientale, impatto socio-economico e governance.

Elemento avanguardistico e di unione all'interno di Vici è il **CRA – Comitato delle Rappresentanze Aziendali**, costituito da otto gruppi differenti di persone al cui interno sono inclusi uno o più reparti aziendali. Secondo il regolamento, ogni due anni ognuno di questi gruppi elegge un rappresentante che andrà a costituire il Comitato. L'attività del CRA affronta diversi elementi operativi e permette di sviluppare una cultura di condivisione e di coinvolgimento a tutti i livelli aziendali. Durante gli incontri mensili, attraverso la mediazione di un coordinatore, si discute degli elementi rilevanti emersi e i più significativi vengono portati all'attenzione della Direzione. Grazie a questi incontri, attraverso il CRA si apre un canale bidirezionale di comunicazione tra Direzione e persone Vici, per trasmettere e diffondere informazioni, novità, eventi, progetti.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Vici ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme alle norme di riferimento per gestire in modo opportuno gli aspetti legati alla **tutela della qualità dei processi e del servizio**, della **tutela dell'ambiente e della sicurezza e salute dei lavoratori**, in quanto considerati elementi strategici per lo sviluppo dell'Azienda.

Nel pianificare il Sistema di Gestione Integrato, Vici tiene conto dei rischi e delle opportunità di ogni attività di processo, degli aspetti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza, che sono gestiti rispettivamente attraverso:

- X-Matrix;
- M-QSA-Analisi dei Rischi e delle Opportunità;
- M-QSA-Tabella Aspetti-Impatti e Rapporto Analisi Ambientale;
- Documento di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza e documenti di valutazione di rischi specifici.

La pianificazione e l'attuazione di programmi di miglioramento costituisce una delle attività più importanti del SGI. Nella X-Matrix (lean tools) vengono definiti gli obiettivi che Vici vuole raggiungere – dal miglioramento continuo delle prestazioni di salute e sicurezza dei lavoratori, ambientali e della qualità dei processi e del servizio erogato, alla mitigazione dei rischi e al miglioramento aziendale, compreso il suo sviluppo economico e finanziario – per cui vengono pianificate le azioni da sviluppare. Mensilmente vengono presentati all'interno del *Management Meeting* gli indicatori di performance definiti in sede di pianificazione della X Matrix e, qualora vengano riscontrati dei gap nei processi, viene definita un'azione di miglioramento.



IL CODICE ETICO E LA POLITICA AZIENDALE



Il **Codice Etico** è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 20 luglio 2018 ed è indirizzato a tutte le persone che operano in nome e per conto dell'Azienda.

Esso comprende:

- **Principi Etici:** etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, etica del lavoro, tutela e valorizzazione dei destinatari, sviluppo sostenibile e responsabilità sociale;
- **Regole di Comportamento:** rappresentano le linee guida e le norme alle quali Vici e i suoi collaboratori sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- **Norme di attuazione:** coloro che operano e/o intrattengano relazioni con l'Azienda sono tenuti alla conoscenza del Codice Etico.

Al Codice Etico viene data ampia diffusione sia all'interno della struttura aziendale che all'esterno, anche attraverso il sito internet (<https://www.vicivision.com>) che diffonde presso il pubblico le ultime novità che riguardano l'Azienda, tenendo in costante aggiornamento i diversi portatori di interesse. Analogamente, sul sito web di Vici è possibile consultare la politica aziendale.

Questi documenti vengono condivisi con i fornitori, popolazione aziendale, nuovi ingressi in organico, che accettano e condividono i principi che contraddistinguono l'organizzazione di Vici.

Durante l'esercizio 2023 non si segnalano casi di conflitti d'interesse.

Il rispetto delle regole contenute nel Codice è assegnato al Sistema di Controllo Interno e alla sorveglianza di ciascuno dei destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni.





IL CODICE ETICO E LA POLITICA AZIENDALE



Il Codice Etico si inserisce all'interno di una **Politica Aziendale** che **pone grande attenzione alla qualità e sicurezza dei processi e dei prodotti**, al **rispetto dell'ambiente e dell'etica sociale**, con l'obiettivo di soddisfare e creare valore aggiunto per tutti gli *stakeholder*. La Politica Aziendale per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dei lavoratori costituisce atto formale della Direzione, la quale dichiara gli impegni che assume verso i clienti, esterni ed interni: essa viene diffusa a tutte le funzioni interne e lasciata a disposizione nella bacheca aziendale.

Nel 2022 sono state portate avanti le attività preliminari all'implementazione del **whistleblowing**, modello per la segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o Europee in contesto lavorativo.

Queste attività si sono concluse nel 2023 con la realizzazione di una piattaforma aziendale dedicata. Attraverso il portale *whistlelink*, in conformità alla legislativa per segnalazioni interne e/o esterne via web, è inoltre possibile fare segnalazioni in totale anonimato, attraverso uno strumento di messaggistica vocale. Nel corso del 2023 non sono state rilevate criticità da comunicare al più alto organo di governo.

Il **processo per la determinazione della retribuzione** è demandato in prima istanza alla funzione Risorse Umane partendo da un salario base equo e orientato al mercato, prendendo come supporto analisi di benchmark esterna del mercato del lavoro e la retribuzione media del reparto relativamente alla funzione e al ruolo da ricoprire. Successivamente, la proposta retributiva viene condivisa con i Responsabili del reparto e con l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale.

Durante il processo, inoltre, è previsto il supporto di un consulente del lavoro, il quale supporta il processo attraverso la valutazione degli scenari del mercato del lavoro e della situazione economica del lavoratore. Al momento non sono previsti incentivi finanziari per raggiungere gli obiettivi economici, sociali o ambientali.



1.4 IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS

Dal 1977 Vici **progetta, produce e distribuisce** in tutto il mondo **sistemi per l'automazione industriale**. Il modello di Business di Vici ha due ramificazioni: una dedicata ai quadri elettrici e bordo macchina, e una dedicata alle macchine a marchio Vici: Metrios e VICIVISION.

QUADRI ELETTRICI

Vici esegue nel proprio stabilimento l'**assemblaggio dei quadri a capitolato**, ovvero secondo specifiche indicazioni dei clienti. Per queste linee di prodotto, Vici offre la sua manodopera e il suo *know-how* e si pone in una posizione di capocommessa. Di conseguenza, la scelta dei materiali utili alla produzione (elettromeccanici, elettronici, di carpenteria) non è affidata a Vici ma rimane in capo al cliente, il quale decide le caratteristiche e la tipologia di materiale da utilizzare, proponendo per la gestione dell'acquisto *agreement* con i fornitori strategici, lasciando a Vici flessibilità nelle politiche di acquisto.

I quadri elettrici ricoprono una parte importante sia dal punto di vista delle lavorazioni in Azienda che del fatturato e vengono realizzati per **clienti di importanza internazionale**, tra cui quelli del settore packaging e logistica, che negli ultimi anni hanno visto una forte crescita con conseguente aumento di richiesta di prodotti Vici.

VICI: METRIOS E VICIVISION

Per la realizzazione dei prodotti a marchio VICIVISION e Metrios, l'Azienda si affida a fornitori qualificati per l'acquisto della componentistica, a terzisti per semilavorati, per poi procedere alla realizzazione del prodotto finito *in house*.

Si segnala, inoltre, che dal 2019 Vici detiene una partecipazione al 10% del capitale del fornitore strategico Pecchioli Research srl, partner operante nell'ottica di precisione, che collabora con Vici nella realizzazione delle macchine a misurazione ottica e nei progetti di miglioramento e innovazione.

La distribuzione dei prodotti Vici è affidata principalmente a **rivenditori multimarca**, allocati nei principali mercati di interesse, nonché alle filiali estere di Vici e alla sede italiana. In Italia e nei paesi dove sono collocate le filiali si ha un contatto diretto col cliente, mentre negli altri paesi la distribuzione e la ricerca di nuovi clienti è seguita dai rivenditori, coordinati da Area Manager Vici.

L'assistenza post-vendita, comprensiva di manutenzione, taratura e verifica di prestazione dei sistemi di misura, viene gestita direttamente da Vici, o dalla catena di rivenditori direttamente presenti nel Paese di origine del cliente.





LA SOSTENIBILITÀ PER VICI

2. LA SOSTENIBILITÀ PER VICI

2.1 IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

In un mondo in rapido mutamento, afflitto dalle conseguenze del cambiamento climatico e dalle guerre, ogni azienda, che sia di piccole o grandi dimensioni, ricopre un ruolo di fondamentale importanza nel cercare di eliminare, ridurre, mitigare ed eventualmente compensare i propri impatti negativi di carattere ambientale, sociale ed economico.

In tale contesto si colloca anche **Vici**, che **ha sempre avuto a cuore la sostenibilità** in tutti i suoi aspetti, come si evince dagli impegni sottoscritti nella Politica Aziendale e dalle scelte che la guidano nelle decisioni quotidiane



LA NOSTRA POLITICA

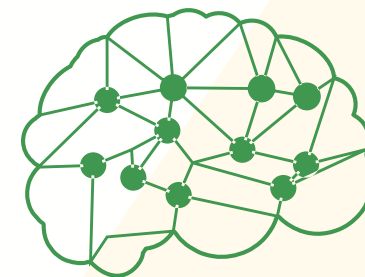


Proteggere l'ambiente



Proteggere le persone

SCEGLIAMO DI:



Fare innovazione tecnologica



Sviluppare la comunità
valorizzando i giovani



Rinnovare e sviluppare relazioni
e competenze

Dal 2021 Vici ha altresì correlato i suoi obiettivi con i **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (*Sustainable Development Goals – SDGs*) contenuti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, individuando 12 SDGs che contribuisce a raggiungere attraverso le sue attività di business. Gli SDGs sono riportati nei capitoli di pertinenza del presente Bilancio.

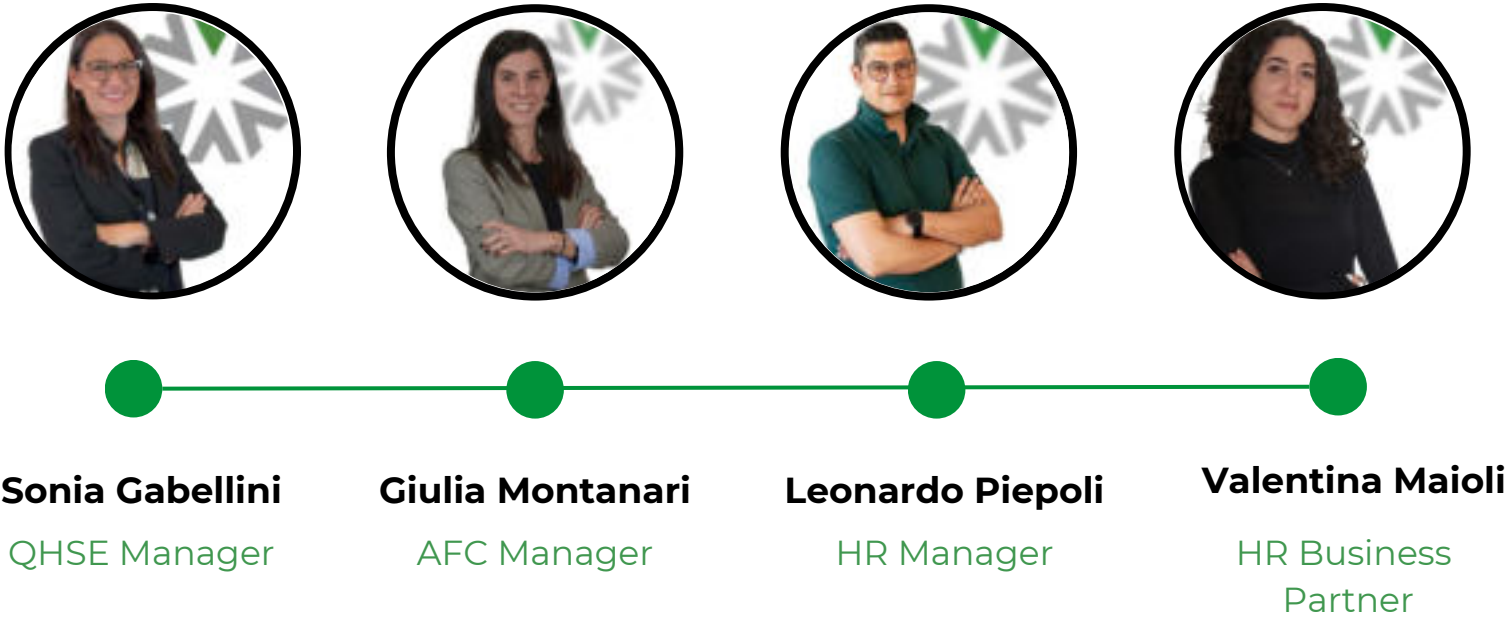


Al fine di coordinare e gestire le attività in essere e future, è stato costituito nel 2023 il Sustainability Team, composto dalle figure responsabili delle aree Amministrazione, Finanza e Controllo; Risorse Umane; Ambiente, Qualità e Sicurezza.

LA DIREZIONE



SUSTAINABILITY TEAM



AMBASSADOR



Eleonora Zavoli
Diversity & Inclusion Specialist



In un'ottica di consolidamento e crescita in ambito di sostenibilità, nel 2023 Vici ha avviato un **percorso strutturato verso la sostenibilità**, che ha avuto come primo risultato la pubblicazione della Brochure di Sostenibilità 2022. I primi step del percorso sono stati un'analisi *as-is* dell'organizzazione e un confronto della stessa con le aziende *best practice* di settore; tramite questo studio si è potuto definire il posizionamento strategico di Vici sui temi di sostenibilità rispetto alle *best practice*, da cui sono emersi i punti di forza e alcuni ambiti di miglioramento su cui potenziare l'impegno, la gestione e il presidio dei temi.

Il secondo risultato significativo per Vici nel percorso di sostenibilità è la pubblicazione del presente Bilancio. Questo documento, in linea con la Brochure 2022, rappresenta in modo trasparente gli impegni intrapresi, gli impatti dell'azienda e gli obiettivi prefissati e raggiunti fino ad oggi. In ottica di miglioramento rispetto allo scorso anno, in cui la Brochure di Sostenibilità è stata redatta con *riferimento* ai GRI Standard, utilizzando quindi solo alcuni indicatori scelti secondo la rilevanza per l'Azienda, il presente Bilancio è redatto in *conformità* agli Standard GRI. Questa evoluzione ha comportato lo svolgimento della prima **analisi di materialità** di Vici, di cui si fornisce un approfondimento nel paragrafo seguente.

L'impegno di Vici per la sostenibilità è stato riconosciuto da enti terzi con vari **premi** e **certificazioni**.

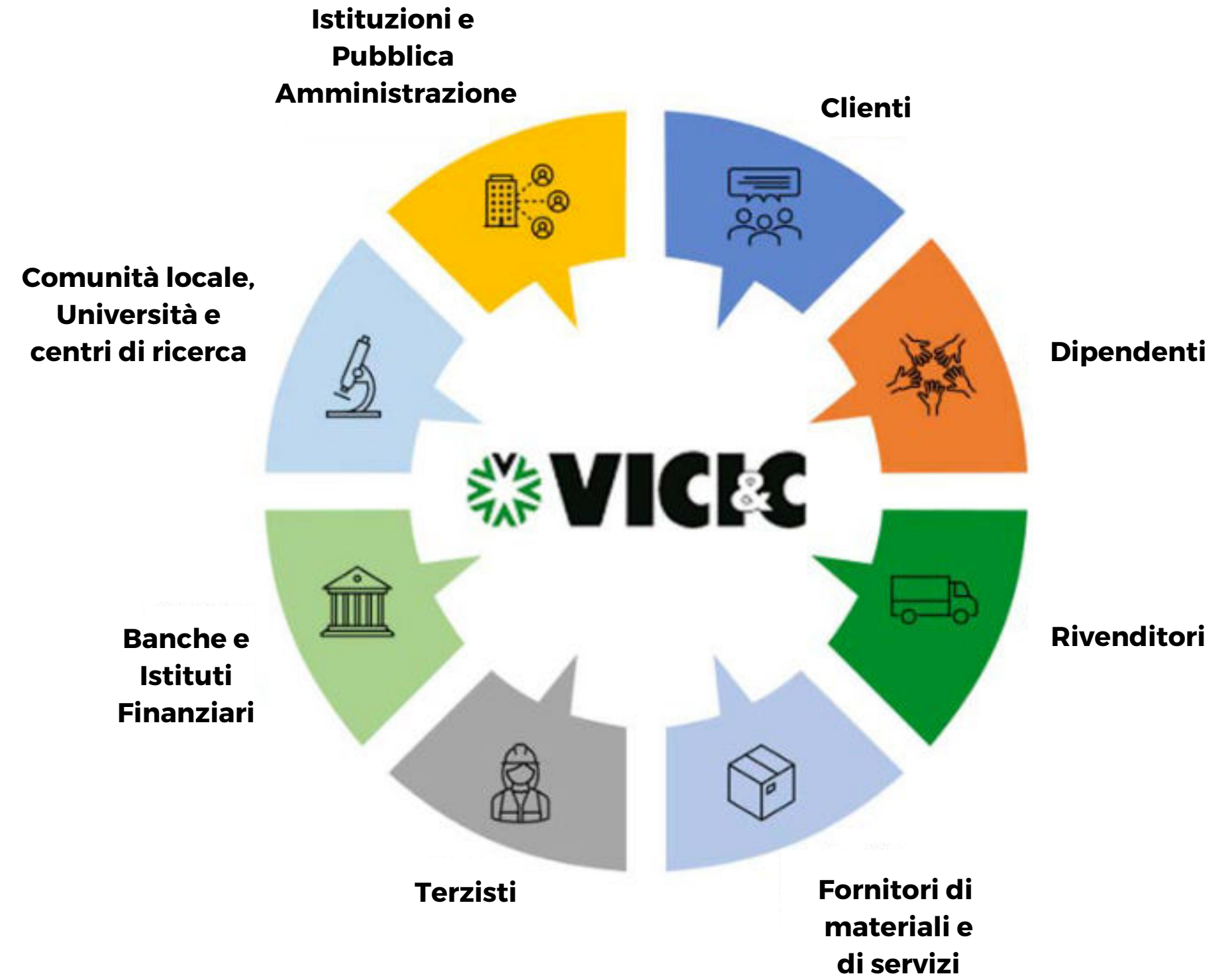


2.2 GLI STAKEHOLDER E L'ANALISI DI MATERIALITÀ



Gli stakeholder sono considerati parte attiva del processo di creazione di valore per Vici; pertanto, vengono coinvolti attraverso attività e modalità che prevedono il dialogo continuo. Ad esempio, per i dipendenti sono previsti dei momenti di confronto durante il CRA e le assemblee plenarie; con le Università e i centri di ricerca esiste un interscambio finalizzato allo sviluppo di idee innovative e progetti. Tali attività consentono di accrescere le competenze e le conoscenze delle persone di Vici, permettendone l'applicazione industriale strategica per il business; i clienti vengono coinvolti attraverso varie modalità, tra le quali fiere, interviste di case history e sito web, nonché dialogo continuo sia sulla gestione operativa che strategica.

Gli stakeholder di Vici sono rappresentati nel grafico seguente:



2.2.1 ANALISI DI MATERIALITÀ



Per la redazione del presente Bilancio, è stata condotta **l'analisi di materialità**, in conformità al nuovo processo di “impact materiality” definito dal GRI 3: Material Topic 2021, in ottemperanza ai requisiti dei GRI Universal Standards 2021.

Nel corso dell'analisi, Vici ha approfondito i propri impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che causa o a cui contribuisce, secondo una prospettiva **“inside-out”**, relativamente a economia, ambiente e persone, includendo anche gli impatti relativi ai diritti umani e in merito alle relazioni di business. Gli impatti effettivi sono quelli che si sono già manifestati, mentre quelli potenziali potrebbero manifestarsi ma non lo hanno ancora fatto; gli impatti, altresì, possono essere negativi o positivi, a breve o a lungo termine, intenzionali o involontari, reversibili o irreversibili.

Il processo di determinazione delle tematiche materiali ha visto il coinvolgimento diretto di alcune categorie di stakeholder fondamentali per le attività condotte da Vici; in particolare, hanno partecipato ad un questionario online i dipendenti, i fornitori, i rivenditori e i clienti, che hanno votato gli impatti secondo le loro percezioni in merito alle attività condotte da Vici. Il campione di stakeholder coinvolti nel questionario ha compreso 240 soggetti, con un tasso di risposta del 34%. La valutazione degli impatti potenzialmente rilevanti è stata effettuata sulla base dell'esperienza e conoscenza della società tramite l'attribuzione di un voto secondo una scala da 1 (impatto non rilevante) a 5 (impatto molto rilevante). A valle della valutazione è stato quindi possibile ordinare gli impatti dal più al meno significativo.

Per il Top Management, è stato organizzato un workshop dedicato, durante il quale è stata richiesta la valutazione degli stessi impatti valutati dagli stakeholder. La valutazione della rilevanza di ogni impatto è avvenuta considerando scala, portata e probabilità dei singoli impatti. La scala rappresenta la gravità o il beneficio dell'impatto, includendo anche la sua reversibilità; la portata è da intendersi come la diffusione dell'impatto (ad esempio il numero di individui coinvolti dall'impatto); la probabilità è l'eventualità che l'impatto stesso avvenga (per gli impatti potenziali).

La valutazione ha quindi portato all'identificazione degli **impatti ambientali, sociali e di governance più rilevanti** che il Gruppo esercita sulla società.

Di seguito vengono riportate le **tematiche materiali** per Vici, che riflettono gli impatti positivi o negativi, attuali o potenziali, che l'azienda ha sull'ambiente, le persone e l'economia. La presente rendicontazione di sostenibilità si sviluppa sulla base di queste tematiche, che verranno approfondite nel corso di questo documento.

Performance Economica

Etica, integrità e compliance

Catena di fornitura responsabile

Gestione della soddisfazione e benessere dei dipendenti

Sviluppo e formazione dei dipendenti

Diversità, inclusione e pari opportunità

Salute e sicurezza sul lavoro

Innovazione di prodotto e di processo

Qualità e performance dei prodotti realizzati

Collaborazioni con le comunità locali

Cybersecurity e protezione dei dati

Gestione dei materiali

Consumi energetici ed emissioni

Adozione di pratiche di economia circolare

● Responsabilità economica

● Responsabilità ambientale

● Responsabilità sociale



LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA

3. LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA



3.1 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO



Dalla riclassificazione del bilancio civilistico è possibile ottenere il prospetto del **valore economico generato e distribuito**, avente l'obiettivo di illustrare il valore creato da Vici e di consentire la valutazione tra gli obiettivi aziendali prefissati e i risultati raggiunti.

In continuità rispetto all'esercizio precedente, **i ricavi provenienti delle vendite** di Vici risultano essere pari a € 72.309.327, facendo registrare uno 0,7% in più rispetto al 2022.

Il valore economico direttamente generato da Vici nel 2023 è di € 72.693.141, in continuità (+0,7%) rispetto al precedente esercizio. Il valore economico distribuito, pari a € 69.638.049, è rappresentato in maggior misura dai costi operativi riclassificati che ammontano ad un totale di € 59.329.625 ed includono costi sostenuti per l'acquisto di materie prime, materiali di consumo e merci, costi per servizi, costi per godimento di beni terzi, variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci e oneri diversi di gestione. La quota di valore economico distribuita al personale ammonta a € 8.645.898. Alla Pubblica Amministrazione, invece, è stata distribuita una quota del valore economico pari a € 1.251.215. Ai finanziatori infine sono stati destinati € 129.952 (in aumento rispetto al 2022 per una maggiore quota interessi sul capitale) mentre non sono stati distribuiti dividendi agli azionisti. € 281.359 sono stati elargiti alla comunità locale attraverso liberalità, donazioni, sponsorizzazioni e collaborazioni. Per concludere, € 3.055.092 esprime il valore economico trattenuto da Vici.

	2022	2023
Valore economico generato	€ 72.179.808	€ 72.693.141
Valore economico distribuito	€ 69.321.671	€ 69.638.049
di cui Costi operativi riclassificati	€ 58.806.415	€ 59.329.625
di cui Remunerazione del Personale	€ 8.012.358	€ 8.645.898
di cui Remunerazione della Pubblica Amministrazione	€ 1.476.988	€ 1.251.215
di cui Remunerazione dei Finanziatori	€ 68.736	€ 129.952
di cui Remunerazione degli Azionisti	€ 700.000	€ 0
di cui Remunerazione della Comunità	€ 257.174	€ 281.359
Valore economico trattenuto	€ 2.858.137	€ 3.055.092

3.2 CYBERSECURITY E PROTEZIONE DEI DATI

La cybersecurity rappresenta l'insieme delle tecnologie, dei processi e delle misure di protezione realizzate con l'obiettivo di ridurre il rischio di attacchi informatici. L'elemento fondamentale per mitigare e ridurre i rischi relativi alle minacce informatiche è una solida struttura di sicurezza informatica.

Nel corso del 2023 non sono stati registrati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati.

Consapevole che una gestione sicura delle informazioni rappresenti un elemento cruciale per la crescita del proprio business, Vici nel 2021 ha elaborato e approvato la **Politica Aziendale per la Sicurezza delle Informazioni**. La politica è il risultato di una serie di valutazioni riguardanti il tema informatico, tra cui l'individuazione delle minacce e delle possibili vulnerabilità del sistema e l'implementazione di misure di prevenzione.

Oltre a ricoprire un ruolo strategico, la sicurezza delle informazioni rispecchia il patrimonio aziendale, che è necessario proteggere. In quest'ottica, è stato implementato un **Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI)**, con l'intento di proteggere i dati, in modo da:

- Assicurare la continuità gestionale;
- Minimizzare eventuali danni operativi;
- Massimizzare i vantaggi competitivi.

La gestione della sicurezza delle informazioni comporta una **revisione periodica della valutazione dei rischi e dei controlli**, che viene effettuata ogni volta che si ritiene necessario.

Vi sono tre **figure di riferimento per la sicurezza delle informazioni** di Vici: il CISO (Chief Information Security Officer), che è responsabile per la gestione del sistema di sicurezza delle informazioni, il CIO (Chief Information Officer), incaricato per la gestione della struttura informatica, e il CTO (Chief Technology Officer), che supporta il CIO nella gestione dell'Area IT aziendale e dei relativi asset. Queste tre figure, unitamente al CEO e ai rappresentanti delle funzioni aziendali, formano il **Crisis Management Team**, ovvero l'autorità responsabile della gestione degli eventi di crisi in materia di sicurezza delle informazioni.



Nel corso del 2022, Vici ha ottenuto la **certificazione TISAX** - Trusted Information Security Assessment eXchange – che rappresenta un meccanismo di valutazione sulla sicurezza delle informazioni all'interno del settore automotive. Si tratta di un Sistema di verifica che, prendendo spunto dalla ISO 27001, viene utilizzato per **garantire uno scambio di informazioni sicuro e affidabile** tra produttori e fornitori del settore automotive. TISAX riprende circa il 90% dei controlli della ISO 27001 e ne aggiunge altri relativi alla 27017 (Controlli di sicurezza per i servizi cloud). Lo standard è accreditato dal Consorzio ENX – Organizzazione fondata nel 2000 che raggruppa i produttori di automobili, i fornitori di filiera e quattro associazioni nazionali dell'industria automobilistica – e promosso dai suoi membri dal 2018.

Nel 2025 è previsto il primo rinnovo della certificazione TISAX, che prevede un incremento degli standard di sicurezza.

Nel corso del 2023, attraverso la piattaforma di e-learning V.E.L.A. (Vici E-Learning Academy), è stato attivato un percorso formativo, della durata di 21 ore, che ha coinvolto tutte le prime linee e il personale con inquadramento impiegatizio, orientato a rafforzare la conoscenza generale **sulle tematiche di Cybersecurity e sicurezza delle informazioni**, all'interno del modulo **Digital Skills**. Inoltre, in continuità con l'anno precedente, viene periodicamente testata e potenziata la formazione anche attraverso l'invio di **finte mail di phishing**: agli utenti che rispondono erroneamente alla mail, viene comunicato di visionare o leggere delle pillole informative, con un mini-quiz finale a riguardo.

Per diffondere ulteriormente la consapevolezza dell'importanza di queste tematiche, a tutti i dipendenti di Vici viene consegnata la politica e il regolamento per l'uso delle attrezzature IT aziendali, nonché condivise le procedure del **Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI)**.





Al fine di tutelare maggiormente i dati riservati, Vici ha implementato l'**autenticazione a due fattori** per i propri dipendenti che devono accedere per motivi di lavoro a tali dati.

Tra le altre iniziative promosse da Vici in ambito di cybersecurity, è stata attivata una collaborazione con un'azienda operativa da più di 30 anni nello sviluppo di soluzioni antivirus e di cifratura, per implementare la parte di **sicurezza di endpoint e server**: grazie a questo, è possibile ottenere la protezione dei dati dalle minacce informatiche esterne.

Sono altresì presenti dei **sistemi di backup** utilizzati per ripristinare una versione originale dei dati nel caso in cui avvenga una perdita o un danneggiamento degli stessi. Vici ha implementato dei sistemi di *backup* sia connessi alla rete che offline, oltre ad un **sistema di Disaster Recovery** all'interno di un'altra sede, con repliche inviate ogni due ore.

La sicurezza informatica, come detto, rappresenta un asset fondamentale nel processo di creazione di valore in Vici; in tale prospettiva l'organizzazione, nel 2023, ha realizzato i seguenti **progetti ed obiettivi**:

- **Aggiornamento continuo** dei sistemi operativi;
- **Ottenimento Certificazione IWA** per incrementare il valore aggiunto del prodotto finale in termini di sicurezza informatica;
- **Implementazione sistema XDR**, un'architettura di cybersecurity aperta che integra gli strumenti di sicurezza e unifica le operazioni di protezione su tutti i livelli: utenti, endpoint, e-mail, applicazioni, reti, carichi di lavoro cloud e dati;
- **Controllo sulle chiavette USB** in uscita a scopo preventivo di potenziali episodi di fuga volontaria o involontaria di dati sensibili aziendali;

306 PRIMA

I NOSTRI PRODOTTI

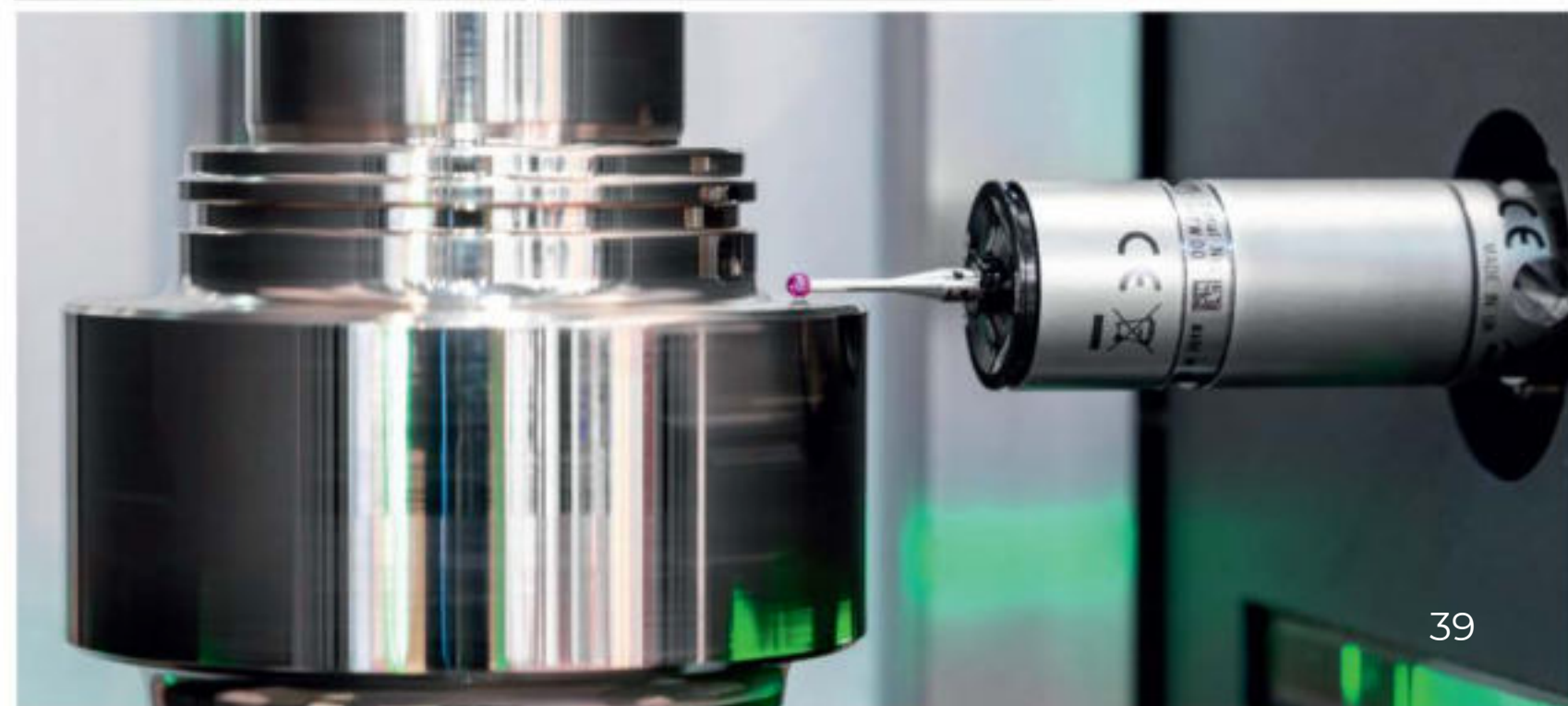
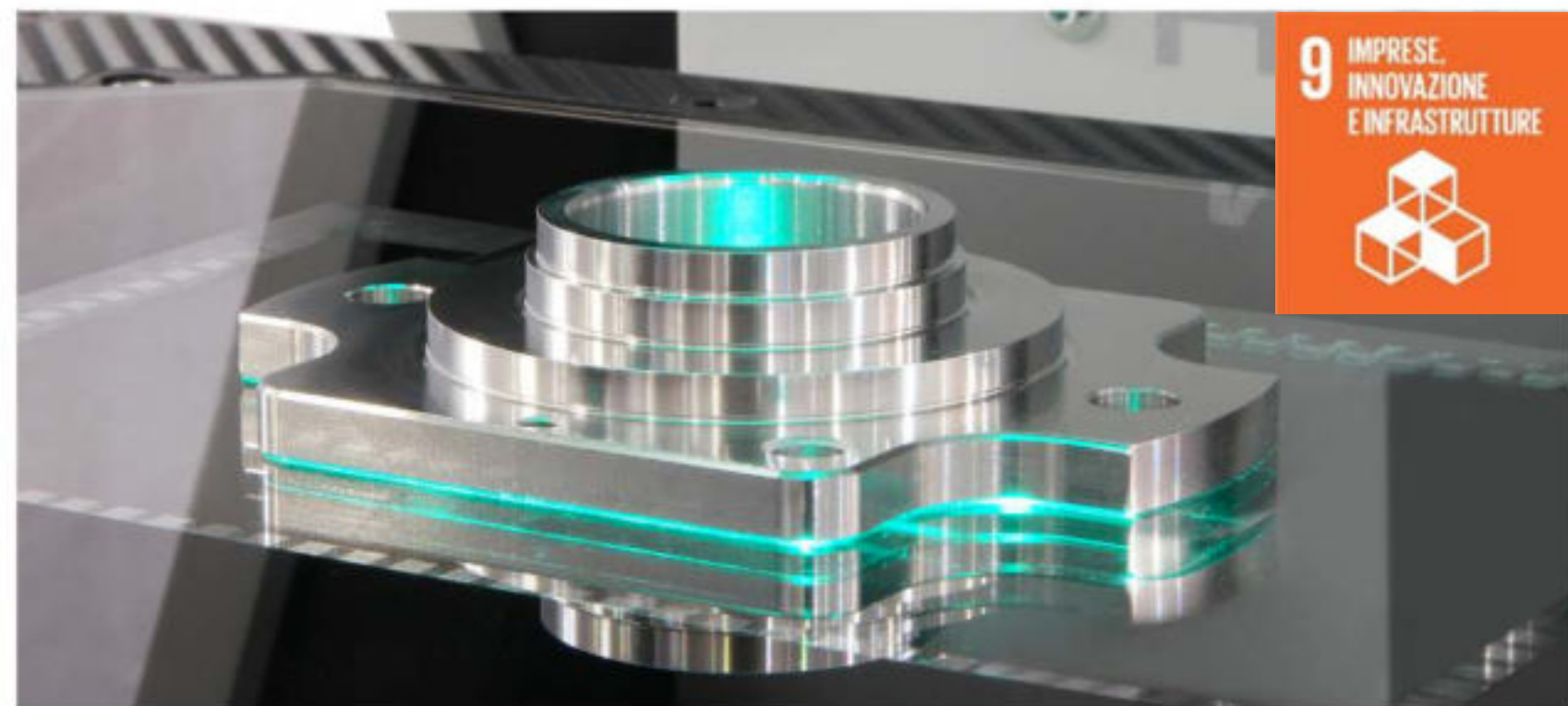
4. I NOSTRI PRODOTTI



4.1 INNOVAZIONE DI PRODOTTO E DI PROCESSO

Vici è da sempre attenta all'innovazione tecnologica dei propri processi produttivi e logistici, garantendo alti standard di qualità e sicurezza per i propri clienti e, allo stesso tempo, diminuendo gli effetti negativi derivanti dall'impatto ambientale. Proprio per questi motivi, Vici dispone di un **Dipartimento di Ricerca**, il cui compito è quello di individuare tecnologie innovative in cui investire, e un **Dipartimento di Sviluppo Prodotto**, atto a definire gli standard qualitativi e ad apportare nuove funzionalità ai prodotti per migliorarne le performance economiche ed ambientali, orientate alla massima soddisfazione del cliente. Vista l'importanza dell'area, nel 2023 si è provveduto all'ampliamento del numero di collaboratori in entrambe i Dipartimenti. Inoltre, con il supporto del **Dipartimento Miglioramento Continuo**, vengono applicati i concetti della **Lean Production**, metodologia di gestione aziendale che ha l'obiettivo di aumentare il valore della produttività dell'Organizzazione, riducendo al minimo gli sprechi, sia sui processi di produzione che sui processi trasversali.

Il progetto *Lean* è iniziato nel 2018 con una formazione dedicata ai principi ed ai tools *Lean* per tutte le risorse, con sessioni dedicate per ogni reparto e ogni livello, facilitando la diffusione e transizione a questa nuova metodologia. Questa viene applicata nei "cantieri 5S", dove ogni operatore espone gli ambiti critici e di miglioramento, da cui nascono progetti strategici a medio termine. Nell'anno di rendicontazione si è ulteriormente migliorata la metodologia, con l'implementazione di un software su lavagna elettronica per monitorare tutti i processi di miglioramento in atto.



In linea con la ricerca di massimo efficientamento dei processi, con attenzione all'impatto ambientale di propria produzione, le macchine di misura ottica Vici sono in grado di **ridurre l'impatto sull'ambiente** delle aziende acquirenti in quanto, agendo sul principio di manutenzione predittiva e zero difetti, permettono un controllo puntuale dei pezzi ed una riduzione degli scarti e conseguentemente dei rifiuti prodotti.

Sempre nell'ottica di migliorare le performance ambientali, Vici applica una politica di *upgrade* sul parco macchine installato, aggiornando in modo retroattivo il software con l'ultima versione rilasciata dal **Dipartimento R&D Software**, e attivando un servizio programmato di manutenzione per la componentistica hardware, gestito direttamente dal Dipartimento Service Interno e dalla rete di Rivenditori e Filiali. Nel 2023 è stata realizzata una nuova piattaforma software per le macchine di misura, allo scopo di allungarne la vita utile, che è stata installata nelle macchine VICIVISION prodotte dal 2015.

Ad oggi non vi sono segnalazioni di macchine di misura Vici rottamate, indicatore di una affidabilità di prodotto e di servizio.

Inoltre, negli ultimi anni post-pandemia, caratterizzati da una forte scarsità di materiali comunemente presenti sul mercato, è stata condotta una importante attività di ricerca per **sostituire componenti elettromeccanici** con alternative maggiormente disponibili sul mercato in termini di sourcing, mostrando un'elevata capacità di reazione ai cambiamenti del contesto esterno.



Focus: i brevetti Vici

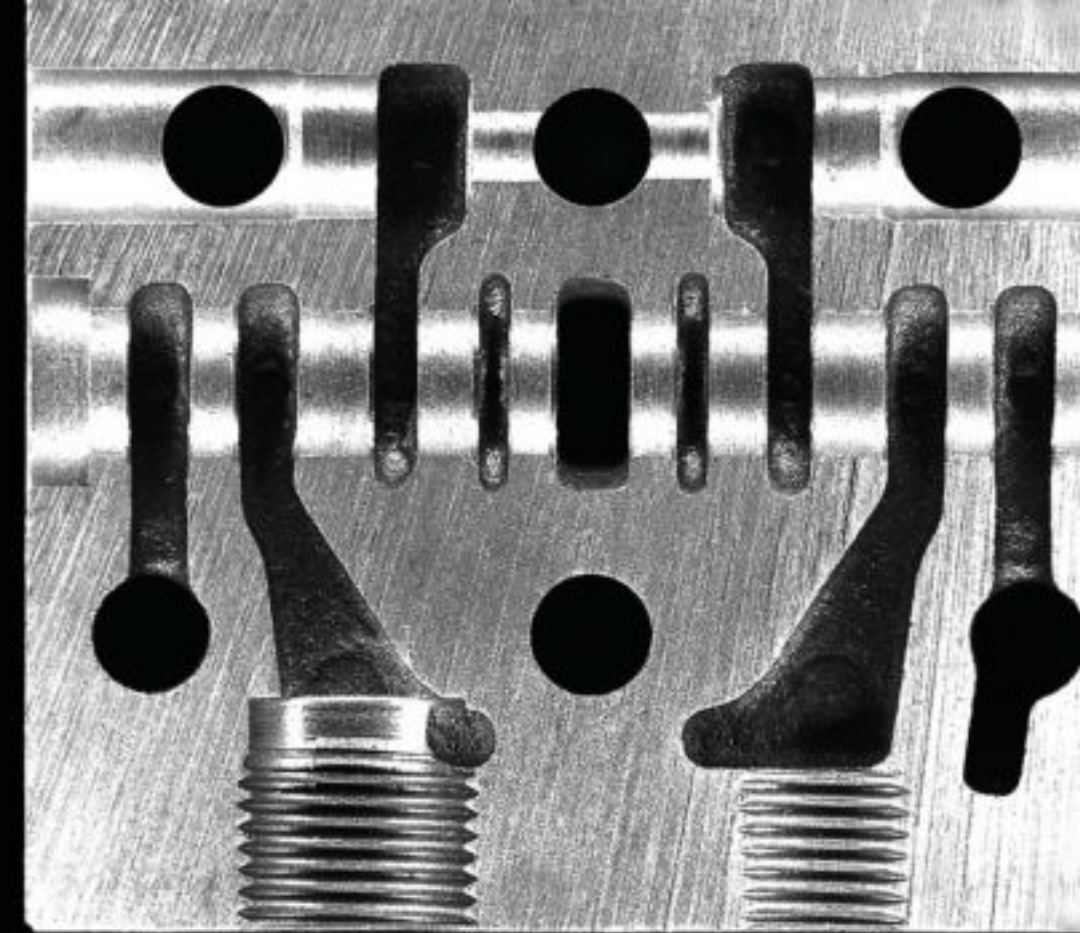
A testimonianza dell'impegno nelle attività di ricerca, sviluppo e promozione dell'innovazione, Vici ha ottenuto nel 2022 il **brevetto "Macchina di Misura ottica con Confocale"** che utilizza la tecnologia confocale per misurare alberi scanalati. Questo brevetto si aggiunge agli altri 9 già ottenuti dall'Azienda, per cui il numero di brevetti depositati da parte di Vici ammonta a 10.



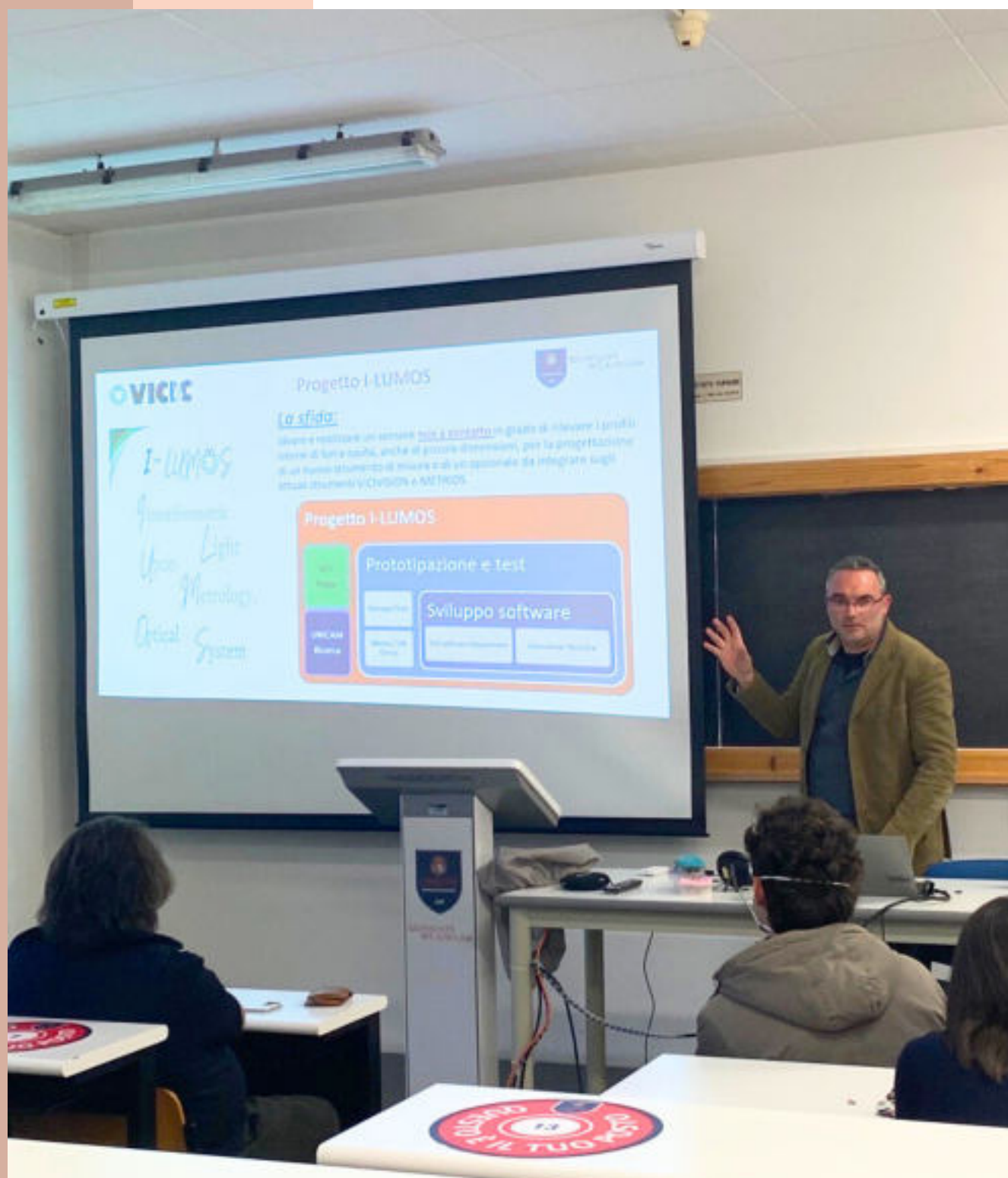
Con l'obiettivo di promuovere le attività di ricerca e l'innovazione, Vici sposa il progetto **NEWMAN** con l'intento di dirigersi verso un percorso di eco-sostenibilità della propria produzione e di introdurre nuove tecnologie e materiali per la riduzione di agenti inquinanti nei propri componenti. Il progetto si è incentrato sulla ricerca e sull'utilizzo di nuove polveri Ni-free (NFP) per produrre componenti con un materiale sostenibile, sicuro e a basso costo per le macchine di misura. La cancerogenicità, l'evoluzione del prezzo ed i rischi di approvvigionamento del nichel, infatti, hanno aumentato i costi di produzione e gestione, rendendo critica la materia prima.

Nel corso degli ultimi anni, Vici ha anche attivato alcune collaborazioni per favorire il progresso tecnologico, tra cui la **collaborazione con CRIT**, società specializzata in attività di ricerca e sviluppo che facilita il confronto tra le diverse aziende su problemi e soluzioni tecniche, gestionali, organizzative al fine di migliorare le proprie performance e rafforzare le proprie competenze.

Vici è associata al **CMM Club**, associazione composta da un parter di partecipanti con competenze eterogenee e complementari (tra cui fornitori, laboratori, università, costruttori), con l'obiettivo principale di sviluppare e diffondere una cultura tecnica e scientifica nel settore della metrologia dimensionale. Vici partecipa attivamente agli eventi promossi dal CMM Club, anche in veste di relatore, mettendo a disposizione le proprie maestranze. Ad **aprile 2023**, la **44a edizione di InTeRSeC**, evento annuale di incontro ed approfondimento, è stato organizzato, con grande soddisfazione, nella sede Vici.



I N N O V A Z I O N E



Inoltre, dal 2022 Vici ha avviato un approccio strategico di collaborazione secondo l’**“Open Innovation”**, con partner prevalentemente locali che possano sostenere ed accompagnare l’Azienda in una fase di crescita, attingendo ad un *know-how* già esistente e creando una contaminazione di competenze. Importante risulta, infatti, essere la collaborazione con Unitrento, Politecnico delle Marche e Università di Camerino. In particolare, con quest’ultima e con il Centro di Ricerca Romagna-Tech è stato avviato il progetto I-Lumos avente lo scopo di ampliare, attraverso nuove tecnologie, la gamma di misure offerte dai prodotti Vici. Grazie alla vincita del bando “BANDO PER PROGETTI DI RICERCA E SVILUPPO SPERIMENTALE – 2023 POR-FESR EMILIA ROMAGNA 2021-2027 AZIONE 1.1.1 - Sostegno a progetti di ricerca, sviluppo sperimentale e innovazione delle imprese”, è stato possibile raddoppiare l’investimento e la durata della sperimentazione, che verrà condotta fino a fine 2024.

Inoltre, Vici ha condotto dei seminari con gli studenti delle Università di Camerino e Ancona per dimostrare come l'applicazione industriale e pratica si unisce alla teoria accademica che quotidianamente si apprende nelle aule.

Nel corso del 2023 non si sono verificati casi di non conformità concernenti l’etichettatura e informazioni su prodotti e servizi e concernenti comunicazioni di marketing.

Nel 2023, grazie al networking locale, è stato implementato un dimostratore tecnologico che permette l’applicazione pratica di determinate tecnologie. A tal fine, è stata realizzata una piattaforma per integrare il sistema PC e PLC che ha comportato la riduzione degli spazi, la riduzione dei costi e la riduzione di complessità dell’architettura, in quanto tecnologia dotata di sistemi embedded, basato su processore ARM della famiglia CorTex, su cui è installato il sistema operativo LINUX.

È in fase di studio e realizzazione un’interfaccia uomo-macchina che permette l'utilizzo della stessa anche da parte di operatori con disabilità.

4.2 GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Il **dialogo e la collaborazione con i propri fornitori** di materiali, servizi e lavorazioni sono di fondamentale importanza per Vici, sia nella *Business Unit* delle macchine di misura ottica, che in quella della quadristica, dove risulta strategica la collaborazione con una rete strutturata di terzisti.

Vici acquista da **filiali italiane** di alcune delle più importanti multinazionali, per cui, l'origine dei prodotti viene mappata attraverso le Dichiarazioni a lungo termine in fase di esportazione o di vendita.

In termini di volume, l'acquistato ha una percentuale maggiore per la parte cabinet rispetto ai prodotti, in quanto il volume d'affari di Vici è composto per il 70% dal business quadristica e per il 30% dal business macchine di misura.

Vici promuove collaborazioni durature basate sulla condivisione dei principi etici aziendali, infatti, al momento di stipula del contratto, viene condiviso il **Codice Etico** aziendale di Vici, per cui il fornitore, firmando il contratto, si impegna a rispettarne il contenuto.

Nel corso dell' anno 2023 è stata finalizzata la **Procedura di qualifica dei fornitori**, che prevede la raccolta e la valutazione delle informazioni relative ad un fornitore tramite l'invio di un **questionario** a tutte le categorie di fornitori, fatta eccezione per quelli sotto *agreement* del cliente (business quadristica) e quelli multinazionali o di prodotti generici definiti a "basso impatto" per i quali viene svolta, in base alle criticità, una valutazione periodica della qualità delle forniture. Il questionario ha una sessione dedicata alla salute e sicurezza sul Lavoro, all'ambiente, alla sicurezza delle informazioni e della privacy e al miglioramento. In questa ultima sezione viene richiesto se sono previsti investimenti o modifiche strutturali o gestionali all'azienda in ottica di miglioramento, se l'organizzazione ha attuato progetti virtuosi ad esempio in ambito sociale e green, se ha ricevuto riconoscimenti o premi di varia natura, e infine viene richiesto il codice etico. Una volta che il questionario viene restituito compilato, in base al punteggio ottenuto, il responsabile del **Dipartimento Acquisti**, in collaborazione con il **Dipartimento Qualità**, qualifica il fornitore ed individua eventuali azioni integrative da adottare, tra cui audit presso fornitore. Il fornitore qualificato viene, così, inserito all'interno del sistema informativo gestionale AS400 ed inizia la collaborazione. Annualmente viene effettuata una valutazione delle performance e, sulla base di un piano stabilito dal **Dipartimento Qualità** e di eventuali criticità emerse, vengono programmati **audit presso il fornitore**.

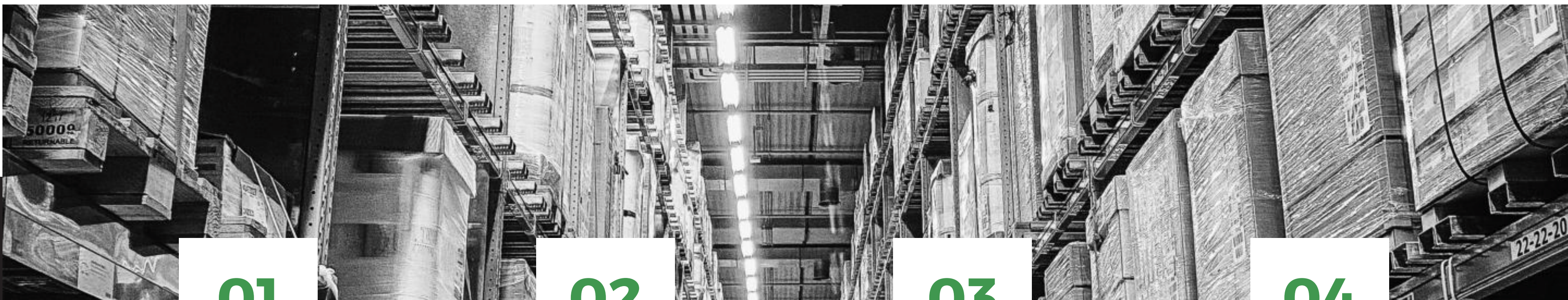


F O R N I T U R A



I PARAMETRI DI VALUTAZIONE ADOTTATI DA VICI SONO:

P A R A M E T R I



01

Valori economico finanziari

02

Qualità delle forniture/servizi

03

Puntualità delle consegne

04

Presenza di eventuali sistemi di gestione e politiche in riferimento a sicurezza, ambiente, sicurezza delle informazioni, criteri ESG



Nel corso del 2023, degli 8 nuovi fornitori valutati da Vici, **5** sono stati **valutati secondo criteri che hanno previsto valutazioni in chiave ESG**. Rispetto al 2022, in cui si erano valutati 10 fornitori su 11, la diminuzione di valutazioni del 2023 è legata al fatto che i nuovi fornitori rientrano in una categoria di fornitori già qualificati dal cliente o valutati non critici per Vici, per cui non è prevista la qualifica ma esclusivamente la valutazione annuale in ambito qualità.

L'obiettivo di Vici nel futuro prossimo è quello di rendere maggiormente approfondito il questionario di screening per alcune categorie di fornitori che risultano essere maggiormente significative e di intensificare gli audit presso i fornitori critici, sensibilizzandoli su tematiche sostenibili come la tutela dei diritti umani andando verso una realtà comune sostenibile.

Nel 2023 è rientrata la problematica dello shortage dei materiali, questo ha permesso a Vici di riprendere gli acquisti diretti dai fornitori abituali, con impatto positivo sulla trasparenza della supply chain e sulla relativa assistenza e garanzia dei prodotti acquistati.

Nel corso del 2023 tuttavia è emersa una nuova criticità, con impatto ambientale negativo, sulla catena di fornitura; a causa delle criticità dei trasporti di componenti provenienti da Giappone, Cina e Taiwan, per il difficile contesto socioeconomico e geopolitico della normale rotta per il Mar Rosso, sono raddoppiati i tempi di transito e conseguentemente i lead time delle forniture, che invece sono stati costretti a seguire rotte alternative, circumnavigando l'Africa, per poi entrare direttamente nel Mediterraneo o addirittura puntando sulla rotta di Amsterdam.

4.3 QUALITÀ E PERFORMANCE DEI PRODOTTI REALIZZATI



Vici presta la massima attenzione alla qualità dei prodotti e al servizio prestato ai clienti, in quanto la soddisfazione delle esigenze degli *stakeholder* è uno dei drivers che guida le azioni di Vici. Anche per questo, l'Azienda ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** conforme alle norme di riferimento ed è in possesso delle seguenti certificazioni.

 **2022:** TISAX TRUSTED INFORMATION SECURITY ASSESSMENT EXCHANGE

 **2015:** USUAL EXPORTER

 **2014:** OHSAS 18001 SAFETY SYSTEM
2018: UNI ISO 45001

2014: RFI OMOLOGATION

 **2010:** UNI EN ISO 14001 ENVIRONMENT SYSTEM

 **1998:** UNI EN ISO 9001 QUALITY SYSTEM

 **2020/2023:** ECOVADIS RESPONSABLE SOURCING AUDIT

Il mondo Vici si contraddistingue nel settore dell'automazione industriale, in particolare in quadri elettrici e bordo macchina e macchine speciali a marchio Vici.

In merito a **cabinet e quadri elettrici, bordi macchina e sistemi per l'automazione industriale**, Vici progetta, realizza e distribuisce questi prodotti per aziende e gruppi internazionali.

Vici è in grado di offrire **prodotti di qualità e personalizzati**, grazie a una serie di caratteristiche e accorgimenti che persegue e porta avanti sin dalla sua costituzione, quali:



Riduzione dei costi – grazie alle relazioni instaurate con i propri fornitori, Vici è in grado di ottenere prezzi concorrenziali e prodotti personalizzati, che si riflettono in vantaggi per i propri clienti;



Efficienza di prodotto e di processo – grazie agli efficienti approcci gestionali di *lean production*, Vici garantisce la massima efficienza sui propri prodotti, indipendentemente dall'entità dei lotti;



Know-how specifico – grazie alla presenza di personale qualificato per ciascuna *Business Unit*, Vici potenzia e sviluppa know-how specifici per i settori di appartenenza. D'altra parte, i dipartimenti di Ricerca e Sviluppo Prodotto lavorano ogni giorno per ricercare soluzioni tecnologiche all'avanguardia per potenziare la gamma delle soluzioni proposte rivolte alla soddisfazione dei clienti. **Supporto al cliente** dalla progettazione alla consegna finale – Vici affianca il cliente sia nello sviluppo del prodotto sia nelle fasi successive. In particolare, in quelle di realizzazione di prototipi e miniserie, quotazione, consegna e assistenza post-vendita. Il servizio fornito è immediato, dall'analisi dell'applicazione alla risoluzione del problema, offrendo soluzioni flessibili e personalizzate;



Supporto a livello mondiale – VICI-NI al cliente. Grazie alla rete di rivenditori autorizzati nei più importanti paesi del mondo e alle filiali di proprietà dedicate alla commercializzazione ed assistenza post-vendita, Vici garantisce un supporto a livello mondiale;



Garanzia di standard qualitativi certificati e affidabilità nel tempo – grazie alle sue politiche e sistemi certificati Vici garantisce ai propri clienti la qualità dei processi e dei prodotti, la sicurezza, il rispetto dell'ambiente e dei valori delle persone.

Per essere in grado di rispondere tempestivamente ad eventuali problematiche riscontrate dai clienti della quadristica, vengono con essi realizzati degli **allineamenti e confronti** mensili e trimestrali. In particolare, durante questi incontri, vengono comunicate eventuali non conformità rilevate, le quali vengono recepite e verificate tramite apposite analisi e, infine, inserite e registrate all'interno del Sistema di Gestione Vici. Una volta terminato questo processo, gli operatori procedono a dare una risposta efficace ed efficiente ad eventuali problematiche sorte. Lo stesso iter di raccolta e analisi viene implementato per la gestione delle non conformità dei clienti nell'ambito Prodotti.

Al fine di soddisfare le richieste del mercato per le macchine di misura ottica, Vici ha fondato due brand: **VICIVISION** e **Metrios**. Le macchine attraverso la misurazione ottica raccolgono i dati sulla dimensione dei pezzi, permettendo all'operatore di monitorare il *trend* del processo produttivo ed intervenire con azioni correttive affinché questo rimanga sempre in tolleranza. Di conseguenza, la percentuale dei pezzi di scarto e di "fermo macchina" si riduce notevolmente, con conseguente aumento della produzione e riduzione dei costi.



Sotto il cappello di **VICIVISION** rientrano le **macchine di misura ottica del profilo esterno** di pezzi torniti e piani di varie grandezze, in grado di rilevare molteplici misure in pochi secondi: statiche, geometriche, di filetto, di forma e di dado. Queste macchine, occupando poco spazio, permettono di operare direttamente in ambiente produttivo, misurando i pezzi in pochi secondi direttamente accanto al centro di lavoro. Grazie a queste caratteristiche, il cliente può rilevare immediatamente delle non conformità e può intervenire per modificare la produzione, in modo da ridurre gli scarti nelle proprie produzioni.

La gamma VICIVISION comprende:

- **Serie Prima:** macchina di misura ottica pensata per un uso quotidiano in officina che aiuta a produrre di più velocizzando i processi, tracciando la qualità e riducendo scarti e fermo macchina;
- **Serie Techno – le massime prestazioni coniugate in una gamma componibile:** la disponibilità di numerosi modelli permette di scegliere il campo di misura che meglio si adatta al tipo di produzione, garantendo immagini ad altissima risoluzione per catturare al meglio i dettagli, con possibilità di integrazione con diversi centri di lavoro, permettendo di settare la correzione utensile prima che i valori siano fuori tolleranza;
- **Serie X:** macchina progettata per misurare impianti dentali, elementi biomedicali, componenti di orologeria e qualsiasi particolare di micromeccanica in genere. L'elevata risoluzione permette di rilevare anche i dettagli più piccoli e ne fa una soluzione esclusiva nel settore degli strumenti di produzione.



Metrios è una **macchina di misura ottica automatica e digitale di ultima generazione**, che consente di eseguire dei test di qualità puntuali ed oggettivi direttamente in produzione, all'accettazione merci o al controllo finale. Viene realizzata per numerosi settori applicativi, per la misurazione di differenti componenti, tra cui parti meccaniche, tranciati, ingranaggi, componenti da orologeria, guarnizioni.

metrios

Le caratteristiche principali delle macchine Metrios sono:

- **Rapidità:** è in grado rilevare le misure più complesse in pochi secondi;
- **Semplicità:** permette di ottenere le misure desiderate attraverso un semplice click in modo chiaro e intuitivo;
- **Tracciabilità:** salvataggio automatico dei dati;
- **Su misura:** software sviluppato internamente per soddisfare le richieste degli utilizzatori;
- **Oggettività:** risultati uniformi non condizionati dall'operatore. In particolare, vengono eliminati eventuali errori umani, facendo risparmiare tempo e consentendo una valutazione analitica dell'andamento della produzione.

Il **progetto Lean** che ha portato alla costruzione di indicatori di performance e all'attivazione dei **cantieri 5S** in tutte le produzioni continua a garantire un'elevata qualità dei prodotti.

In particolare sono stabiliti degli indicatori di monitoraggio della qualità per ciascuna business unit; ogni addetto della qualità monitora gli indici relativi alle Non Conformità Interne (di reparto) e Fornitore, effettuando delle attività dedicate e realizzando delle strategie legate al dipartimento.

Nel corso del 2023 non si sono verificati casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.





METRIOS
HD CROSS

A close-up photograph of a METRIOS HD CROSS machine. The machine is white with a black base. On the black base, there are several small, white, L-shaped components arranged in a row. A green laser line is visible on the base, passing through the components. The machine is used for measuring the dimensions of small parts.

QUALITÀ E PERFORMANCE DEI
PRODOTTI REALIZZATI

Al fine di garantire un'elevata qualità dei propri prodotti, Vici ha adottato una **gestione delle non conformità interne e fornitore**, prevedendo continui monitoraggi a cura di un addetto qualità di reparto, che analizza e gestisce le non conformità e la stesura di report mensili.

Nel corso del 2023 gli audit dei clienti direttamente svolti in merito alla qualità della struttura organizzativa e sulla qualità delle macchine o dei cabinet sono andati a buon fine, e non hanno segnalato casi di non conformità.

In un'ottica di orientamento e soddisfazione del cliente, dal 2023 sono stati ideati e proposti ai clienti **pacchetti post-vendita customizzati**, che comprendono sia la sostituzione di componentistica standard, sia un numero definito di ore di assistenza, on site oppure on line, e manutenzione.





LE NOSTRE **PERSONE** E LA COMUNITÀ

5. LE NOSTRE PERSONE E LA COMUNITÀ



5.1 LE NOSTRE PERSONE

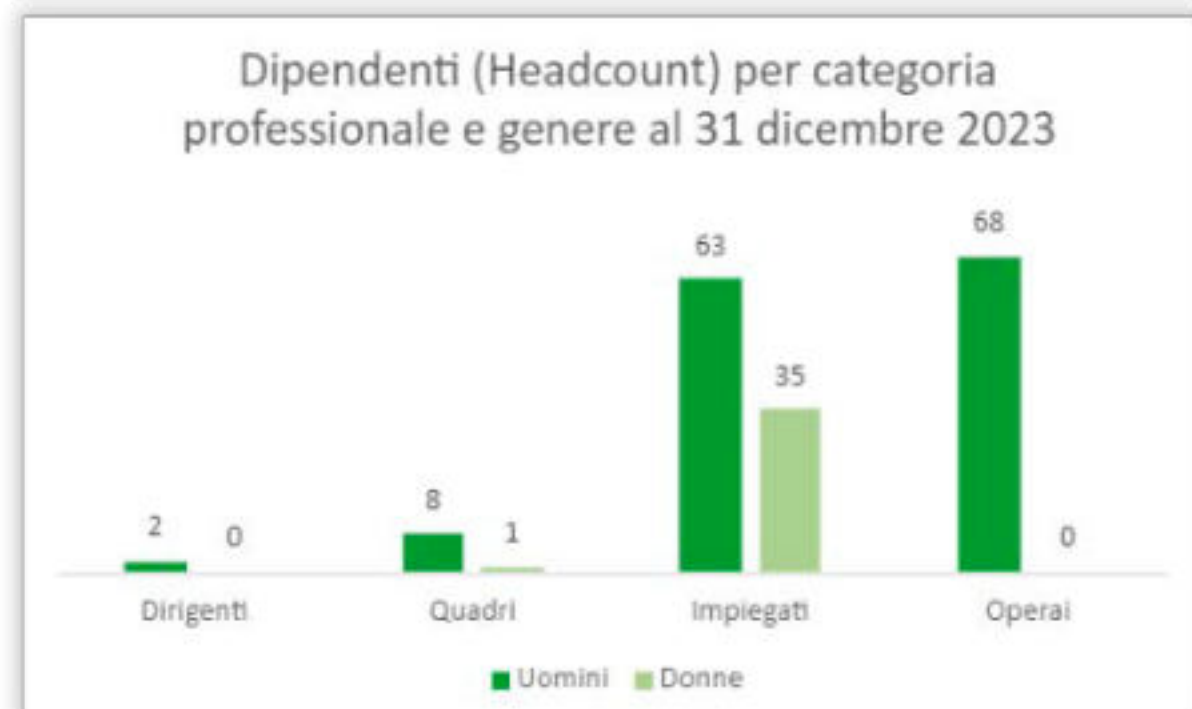
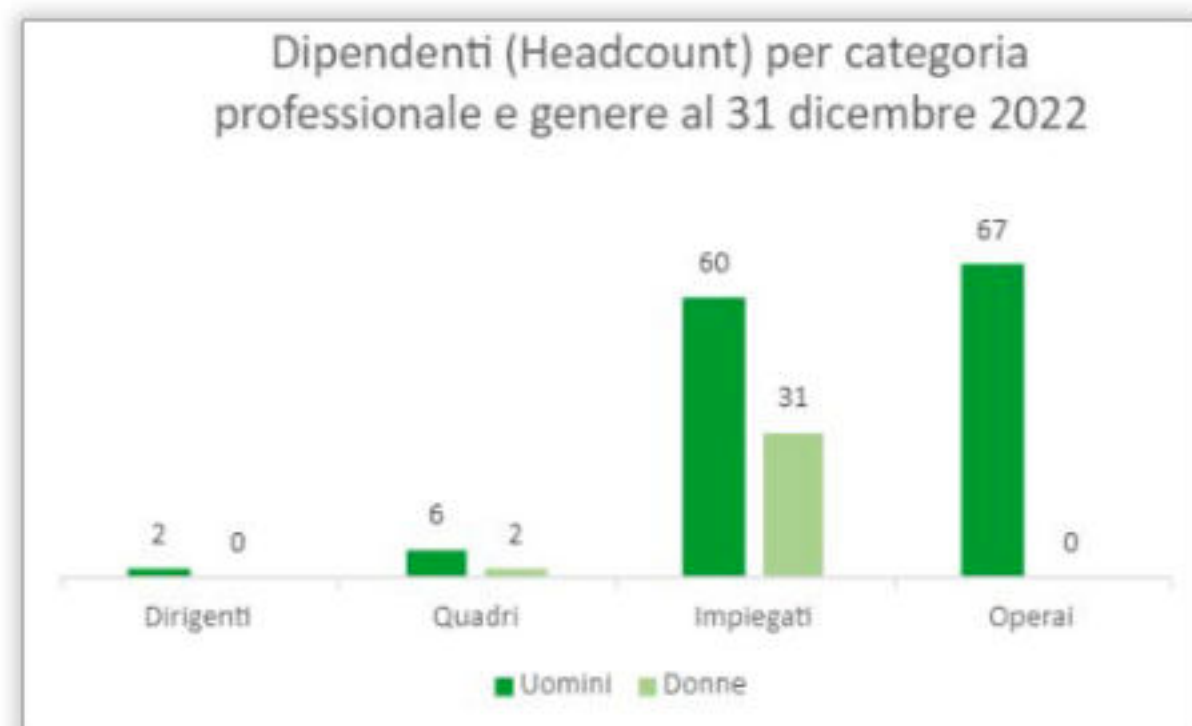
La **collaborazione** e il **dialogo** con le proprie persone, nonché la loro **valorizzazione** e il loro **sviluppo professionale**, rappresentano elementi fondamentali per Vici e caratterizzano la cultura aziendale sin dalla sua fondazione. Dialogo e collaborazione sono altresì strettamente connessi alla quotidianità della vita aziendale, garantendo il benessere e le migliori performance.

Difatti, all'interno dell'Organizzazione aleggia il motto **"Non c'è Squadra senza Famiglia"**, per indicare un insieme di persone che, in sinergia, accogliimento e collaborazione, puntano al raggiungimento di obiettivi condivisi. In quest'ottica, Vici si impegna a soddisfare le esigenze e le aspirazioni dei propri dipendenti, cercando di intercettare le loro esigenze, raggiungere e superare le aspettative prefissate.

Anche grazie a queste caratteristiche, i dipendenti di Vici, includendo anche quelli delle filiali estere, al 31 dicembre 2023 sono 177, in aumento dell'5% rispetto al 2022 (168)⁽¹⁾. Le donne presenti in organico nel 2023 costituiscono il 20% della popolazione aziendale di Vici. Il dato testimonia una crescita rispetto all'esercizio precedente, coerentemente all'aumento dell'impiego di personale di sesso femminile, passate da 33 unità nel 2022, a 36 unità nel 2023. Ciò a dimostrazione dell'impegno di Vici verso l'equità e l'inclusione, anche se, in linea con il *trend* settoriale, l'organico di Vici è maggiormente composto da uomini (141), che rappresentano il 80% della popolazione aziendale.

(1) Si segnala che il dato 2022 sui dipendenti differisce rispetto a quanto precedentemente pubblicato poiché sono stati conteggiati anche i dipendenti delle filiali estere.





Per ciò che riguarda la scomposizione del personale per fascia d'età, quasi il 70% dei dipendenti rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni (123 dipendenti), l'12% ha meno di 30 anni, a dimostrazione dell'impegno e della visione prospettica di Vici verso il futuro, che punta sui giovani talenti, e il 18% del personale ha un'età superiore ai 50 anni (32 dipendenti). Quest'ultimo dato deve essere letto positivamente perché nel 2023 Vici ha aderito al progetto Discover per l'inserimento in organico di persone con più di 50 anni che avevano difficoltà a trovare lavoro, come spiegato più nel dettaglio nel paragrafo 5.3 del presente Bilancio.

La totalità dei dipendenti italiani è coperta da accordi collettivi di lavoro (Metalmeccanica Industria), il 98% di essi è assunto con contratto a tempo indeterminato mentre la restante parte è assunta con contratto a tempo determinato. Questo dato sottolinea l'importanza di **rapporti lavorativi stabili e duraturi**, che permettono a Vici di poter fidelizzare le sue persone e creare un contesto partecipato.

Le persone appartenenti a categorie protette sono 7, di cui 5 impiegati e 2 operai.

Infine, Vici si avvale dell'opera di 56 **lavoratori non dipendenti**, tra cui somministrati, stagisti, apprendisti e collaboratori esterni.

Vici è alla **costante ricerca di talenti** che portino nuove competenze e valore aggiunto in Azienda, obiettivo perseguito attraverso il processo di recruiting, che avviene selezionando figure tramite la ricerca attiva sul mercato diretto, anche in collaborazione con società di agenzie per il lavoro, o attraverso piattaforme social (ad esempio LinkedIn), od anche tramite rapporti di valore consolidati nel tempo e attraverso la realizzazione di specifici progetti sociali e territoriali. Tra questi, nel 2023, ne sono stati portati avanti alcuni in collaborazione con le diverse scuole e università del territorio, approfonditi nel capitolo 5.5 dedicato alle collaborazioni con la comunità locale.

Una volta selezionate le risorse, si procede con l'*Onboarding*, tramite cui Vici si impegna a guidare e coinvolgere i neoassunti per facilitarne l'ingresso in Azienda. Questa fase permette al futuro lavoratore di ambientarsi più velocemente, di comprendere quelli che sono i valori e gli obiettivi aziendali e di rafforzare il legame con l'Organizzazione.

Oltre alla crescita dei propri talenti, Vici è molto attenta anche al loro benessere, elemento fondamentale per promuovere il miglioramento del clima nell'Azienda. Per tutti i dipendenti, senza alcuna differenza di anzianità o ruolo, Vici ha predisposto diverse **iniziative di Welfare Aziendale**, con l'obiettivo di promuovere la qualità della vita delle persone. In particolare, è presente un **portale Welfare** accessibile da tutti i dipendenti, attraverso il quale è possibile ottenere delle convenzioni con realtà locali, nazionali e internazionali (grandi firme e marchi, opportunità di sconti su settori trasversali, sempre attivi e accessibili a tutti). All'interno del portale welfare, inoltre, per ciascun dipendente è possibile avvalersi dell'esperta consulenza di un *energy manager* riguardo la scelta del fornitore energetico, in base al proprio consumo e le proprie abitudini. Sempre con l'obiettivo di favorire il benessere dei propri dipendenti, sono state attivate delle convenzioni con due palestre della zona, centri benessere dedicati alla cura della persona, partnership con la squadra motociclistica femminile **511 Racing Team** e con la squadra maschile di basket **Rinascita Basket Rimini**, attraverso cui è possibile prendere parte ad attività finalizzate al benessere e all'armonia familiare, grazie alla condivisione di momenti sportivi in eventi di aggregazione sociale. Inoltre, poiché la maggior parte dei dipendenti si reca al lavoro utilizzando la propria auto, sono stati erogati dei **buoni carburanti** sia nel 2022 che nel 2023.

Inoltre, sono stati erogati anche nell'anno 2023 il **bonus matrimonio** (per €500 netti consegnati a n.8 sposi Vici) e il **bonus bebè** (per €1000 netti consegnati a n.9 mamme e papà Vici).





Lo smart working ha permesso e permette di favorire la conciliazione tra vita lavorativa, personale e familiare (andando così nella direzione del *work life balance*). Terminata l'emergenza pandemica, la modalità di lavoro *agile*, inserita già prima del periodo COVID, rimane parte attiva della quotidianità lavorativa.

Tra le altre iniziative per **supportare i propri dipendenti** e continuare a coltivare e ispirare i talenti, durante il periodo di Covid-19, è stato realizzato il progetto *Boomerang*, ovvero due giornate di orientamento e coaching personalizzato – con sessioni da un'ora e mezza – rivolte ai figli dei dipendenti per permettere loro di scoprire le proprie inclinazioni e attitudini.

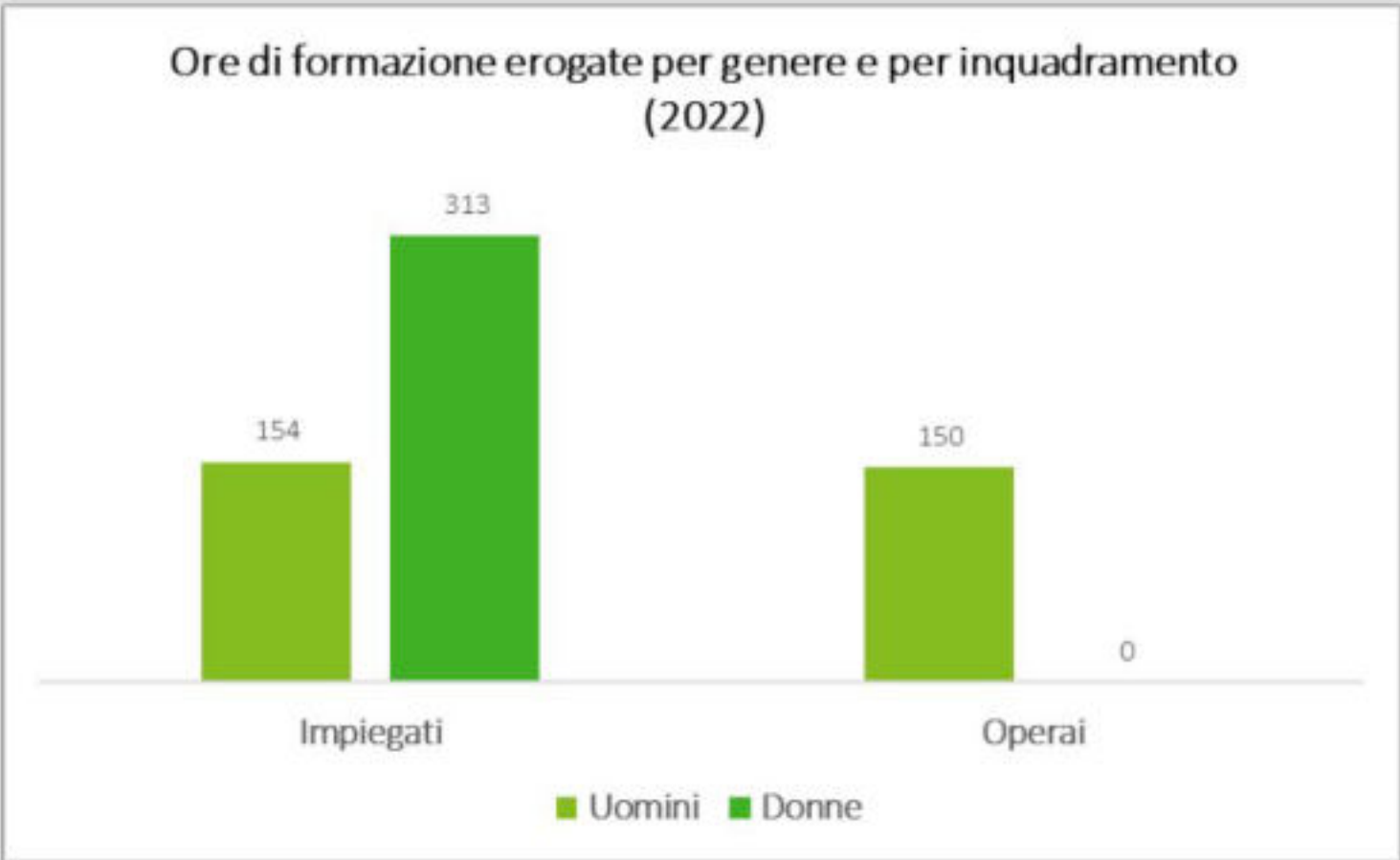
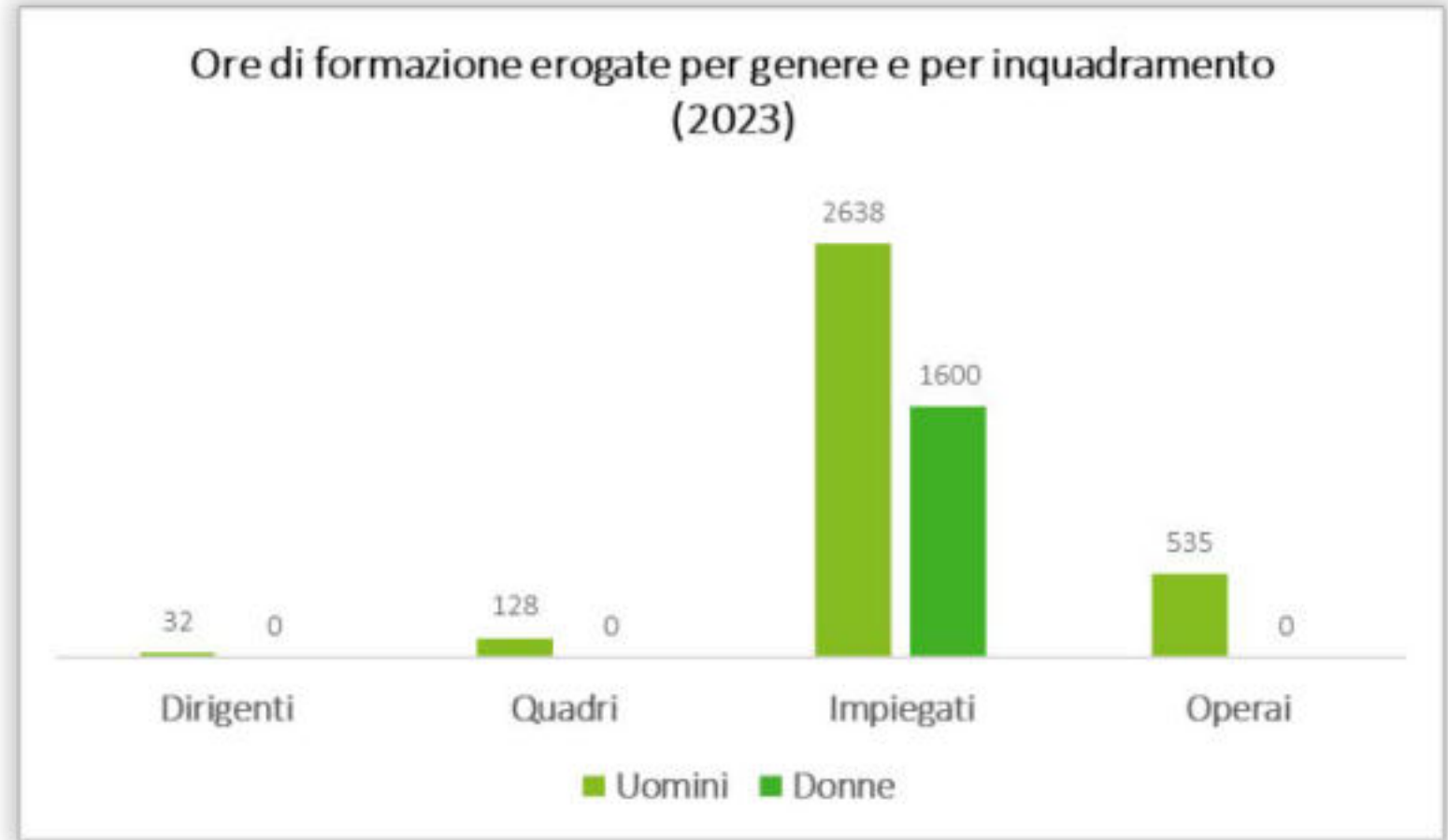
La prosecuzione del progetto ha dato vita al progetto **Orientamento**, iniziativa che permette ai ragazzi di acquisire la consapevolezza di loro stessi, lavorando nello specifico su tematiche con cui quotidianamente si interfacciano (ad esempio la consapevolezza dei social, del rapporto alimentare, la consapevolezza degli stati d'animo). Il progetto inizialmente era rivolto ad incontri singoli, poi ampliato a gruppi di ragazzi per aumentare l'armonia, l'efficacia e la portata degli incontri.

5.2 FORMAZIONE E SVILUPPO DEI TALENTI



Vici ha, tra gli altri obiettivi, quelli di **valorizzare la crescita dei propri dipendenti** e di **sviluppare e rafforzare le loro capacità e competenze**, per cui fornisce ed eroga diversi corsi di formazione per hard e soft skills e promuove politiche e progetti di *Talent Retaining*. Come si può evincere dal grafico sottostante, durante il 2023, Vici ha erogato un totale di 4.932 ore di formazione, di cui 1.600 erogate alle donne e 3.332 agli uomini. La media è di 26 ore di formazione per dipendente. Si può notare un aumento delle ore che sono state erogate rispetto al 2022, anno in cui sono state somministrate 585 ore.

Nel corso del 2023 è stata difatti resa pienamente operativa la piattaforma *e-learning* VELA e, sulla base dei fabbisogni formativi dei dipendenti emersi in seguito all'analisi dei piani di sviluppo individuali, è stata potenziata e incrementata la **formazione on-the-job**, tenuta dalle maestranze interne, permettendo al lavoratore di imparare *by doing* e di ottenere feedback costanti dal proprio supervisore. Inoltre, sono stati erogati i corsi obbligatori in ambito sicurezza sul lavoro. Viene fornito un maggior dettaglio nelle pagine seguenti.



Per l'anno 2022-2023 il piano formativo ha previsto:



Formazione specifica indirizzata ai Manager per lo sviluppo delle competenze di gestione delle risorse;



Formazione rivolta al reparto produttivo e al magazzino per il miglioramento nei processi della gestione dei prodotti: si è così delineato un progetto di Miglioramento Continuo di Lean Production che vede come protagonisti alcuni reparti dell'azienda;



La creazione e la successiva implementazione della piattaforma per la formazione *e-learning* su tematiche trasversali;



Percorsi di coaching mirati allo sviluppo manageriale che coinvolgono prime e seconde linee dell'organizzazione;



Master rivolti alla crescita personale e professionale delle persone.

In dettaglio, per quanto riguarda la piattaforma di *e-learning*, a febbraio 2023 è stato avviato il Progetto formativo V.E.L.A. insieme ad AltaFormazione (DigitEd), creando così un portale formativo aperto a tutti i dipendenti. Sul portale vengono caricati contenuti formativi trasversali su ambiti soft, selezionati dall'Azienda e divisi per argomento: sono stati inseriti in piattaforma pillole formative su ambiti e tematiche di *time management*, salute e sicurezza, motivazione, gestione dell'errore, Office 365, coinvolgimento dell'organico, transizione Ecologica e Digitale, Responsabilità sociale e *Diversity&Inclusion*.

I corsi sono strutturati in quattro fasi: 1) formazione, 2) *inspire*, caratterizzato da una pillola formativa e motivazionale estratta da un discorso di personaggi illustri, 3) *explore*, 4) test auto valutativo.

I corsi sono accessibili 24 ore su 24, online, per dare la possibilità ai dipendenti di scegliere il momento più consono a loro per seguirli.



L'attività di Vici richiede delle **competenze verticali** in ambito produttivo che al giorno d'oggi sono difficili da reperire sul mercato – montaggio e assemblaggio elettro-meccanico, cablaggio, collaudo, calibrazione – per questo motivo si è deciso di applicare all'interno dei reparti la **Job rotation**, tecnica che prevede la rotazione delle mansioni all'interno dell'organizzazione. Grazie a questa modalità, oltre a soddisfare le esigenze di personale dell'Azienda, è possibile arricchire il percorso professionale, sviluppare ulteriormente le competenze e aumentare la motivazione dei dipendenti. Anche per questi motivi, spesso le richieste di *job rotation* arrivano direttamente dalle risorse interne, in questo caso si cerca in primis di analizzare le esigenze aziendali per poi procedere a valutare le risorse sulle competenze richieste e, in base al *feedback* positivo o negativo, si procede con il cambio mansione. Nel caso non vi siano risorse disponibili per la *job rotation* si procede al reclutamento esterno.

Per comprendere come organizzare le attività di **potenziamento delle competenze dei propri dipendenti**, Vici ha innanzitutto strutturato una mappatura in termini di posizioni e ruoli individuando per ogni ruolo conoscenze specifiche e comuni.

Sulla base di queste, i capi reparto hanno adottato uno schema di **valutazione delle performance di tipo qualitativo** per comprendere in che modo vengono svolte le diverse attività e per andare a coprire eventuali lacune con delle azioni correttive e/o migliorative e formazione specifica.

Nel caso in cui dopo la valutazione si pensi ad un **progresso di carriera**, i capi reparto condividono l'ipotesi con le Risorse Umane, la Direzione e le prime linee, seguendo la strategia organizzativa aziendale. Inoltre, le politiche di crescita e le politiche retributive vengono impostate pensando allo sviluppo futuro dell'Organizzazione.

Competenze



5.3 DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ



La **diversità** e l'**inclusione** per Vici sono una **condizione intrinseca del contesto aziendale** ed elementi fondamentali per un sano futuro. Proprio su questi temi Vici da tempo porta avanti azioni di **sensibilizzazione** e cerca di sviluppare maggiore consapevolezza tra le proprie persone.

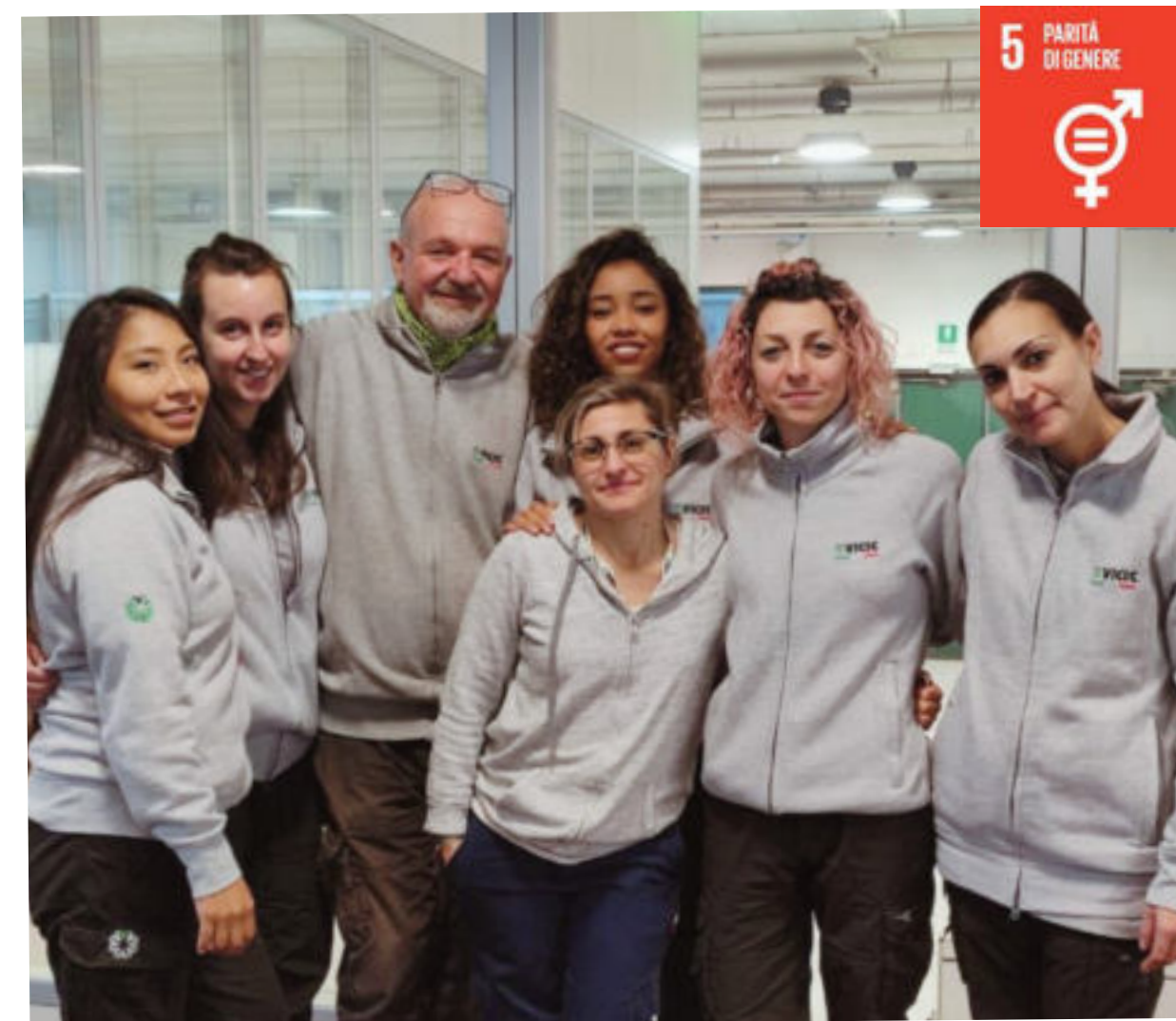
In questo contesto dal 2022 è presente in azienda una **Diversity & Inclusion Specialist** con un ruolo di consulente interno in materia che organizza diverse attività durante l'anno, tra cui l'erogazione di corsi di formazione in materia di diversità e inclusione, la partecipazione a diversi convegni e la diffusione di suggerimenti all'interno dell'Azienda, svolgendo un ruolo di consulente interno in materia di diversità e inclusione e contribuendo così a creare e rafforzare nuova consapevolezza su queste tematiche.

Dall'apertura dell'Azienda, dal 1977 ad oggi, non si sono verificati casi di discriminazione all'interno dell'Organizzazione aziendale.

Diversi sono i progetti e le iniziative promosse da Vici nell'ambito della *Diversity & Inclusion*.

Tra questi vi è il progetto **Moms@work**, iniziato ad ottobre 2022, avente l'obiettivo di assumere delle neomamme che avevano perso il lavoro a causa della maternità. Il progetto racconta di donne, di mamme e di figli: in particolare, sei mamme hanno raccontato la loro esperienza, hanno parlato delle loro sfide quotidiane, della voglia di rimettersi in gioco e, soprattutto, della forza e del supporto che i figli danno nei momenti più critici. L'iniziativa prende avvio con un coaching di alto livello sui temi di *work life balance*, *inclusion* ed *empowerment*. Successivamente sono state affrontate tematiche hard con i tecnici e maestranza Vici, fornendo nozioni di cablaggio e collaudo elettrico, per favorire e facilitare l'entrata delle neomamme in azienda, garantendo loro l'assunzione a tempo indeterminato. Questo percorso ha portato cinque di loro ad entrare nel gruppo Vici ed una all'interno di un'azienda amica/partner. L'obiettivo del progetto è quello di:

- Restituire opportunità
- Restituire forza
- Restituire un sorriso



Nel 2023 è stato inoltre implementato il progetto **Discover**, mirato al reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori over 50. L'obiettivo del progetto, in collaborazione con la Caritas di Rimini e l'agenzia del lavoro Gi Group, è la riqualificazione delle competenze per rimettersi in gioco nel mondo del lavoro con motivazione, impegno e curiosità. I protagonisti del progetto hanno così intrapreso un percorso di rinnovamento delle competenze soft tramite un coaching su tematiche di worklife balance, motivazione, cambiamento e valorizzazione del fallimento, sostenuto dalla funzione Risorse Umane e da una coach specializzata di Gi Group. Il percorso è continuato con una formazione specifica su tutti gli aspetti hard di cablaggio e collaudo grazie agli insegnamenti degli specialisti di Vici, per poi, al termine della formazione, permettere l'inserimento delle persone nei reparti produttivi. Il progetto ha permesso a 5 lavoratori di poter riacquistare la propria dignità attraverso il lavoro e di entrare all'interno della famiglia Vici con contratto a tempo indeterminato, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda nel fornire un'occupazione costante alle proprie persone.

A settembre 2023, in occasione della Giornata Mondiale ONU EqualPayDay per la parità retributiva di genere, ha avuto luogo l'evento **W@W - Women@Work**. L'iniziativa parte da uno stato dell'arte del gender gap tracciato attraverso la partecipazione di osservatori, accademici ed imprenditori, così da fornire una pluralità integrata di punti di vista ed esperienze in merito al tema. Sono stati presenti i principali attori coinvolti nello spaccato di vita lavorativa attuale, dalle scuole superiori alle università, alle aziende del territorio. L'evento ha previsto tre laboratori tematici (Gender Pay Gap, Maternity & Co., Orientamento & STEM), ognuno con un tavolo di discussione ad hoc e la presenza di testimonial d'eccezione, che hanno portato la loro esperienza e testimonianza in ambito risorse umane. Al termine delle discussioni sono state condivise le best practice e le attività da mettere in campo per diminuire il divario di genere. Sempre in ottica di miglioramento, da quest'anno Vici ha calcolato anche il divario salariale tra i dipendenti uomini e donne delle sedi italiane. La percentuale tra salario delle donne, presenti solo nella categoria professionale "impiegati", e degli uomini nella medesima categoria è del 77%, mentre il rapporto tra remunerazione complessiva delle donne su quella degli uomini, sempre considerando la categoria impiegati, è pari a 75%. Vici si impegna nel prossimo futuro ad avvicinare questi numeri a 100.



5.4 SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Vici vuole garantire e promuovere la protezione della salute e sicurezza delle proprie persone sul luogo di lavoro. A tale scopo, l'Azienda ha ottenuto la **certificazione ISO 45001:2018**, la quale assicura il rispetto di specifici requisiti in tema di salute e sicurezza sul lavoro. L'obiettivo dello standard è quello di raggiungere un elevato livello di prevenzione e protezione da eventuali situazioni pericolose per i dipendenti e creare delle condizioni di lavoro sicure e affidabili.

In particolare, Vici effettua una valutazione dei rischi periodica e si impegna nella predisposizione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), documento che rappresenta la mappatura dei rischi per la salute e la sicurezza presenti in un'azienda. La valutazione dei rischi ha ad oggetto la scelta degli strumenti di lavoro, delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, la sistemazione dei luoghi di lavoro e tutti i rischi che comprendono sia quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari – stress lavoro correlato e lavoratrici in stato di gravidanza – sia i rischi connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

La valutazione dei rischi riporta le misure di prevenzione e protezione utilizzate per gestire e ridurre il rischio stesso, tra cui informazione (con supporto di un documento informativo consegnato a tutto l'organico: welcome book), formazione, addestramento, consegna e ricambio di Dispositivi di Protezione Individuale, procedure e istruzioni condivise atte a gestire particolari attività o rischi. Nel corso del 2023 non si sono verificati infortuni sul lavoro durante lo svolgimento delle varie attività, l'anno 2023 si chiude con 3.023 gg trascorsi dall'ultimo infortunio, corrispondenti a più di 8 anni.





Telemedicina



Ai lavoratori vengono periodicamente erogati **corsi di formazione obbligatoria in tema di salute e sicurezza**: è presente un file di monitoraggio delle scadenze, vengono raccolti i fabbisogni formativi e, sulla base di questi, vengono erogati i corsi per tenere costantemente informato il lavoratore sui comportamenti che bisogna tenere all'interno dell'Azienda per svolgere il proprio lavoro in totale sicurezza. In particolare, nel corso del 2023 sono state erogate **437 ore di formazione in tema di salute e sicurezza**.

Attraverso l'identificazione di specifiche figure appartenenti all'organigramma della sicurezza, tra cui Medico Competente, Dirigenti, Preposti, Vici si prefigge l'obiettivo di incrementare la cultura della sicurezza, coinvolgendo e sensibilizzando le proprie persone sui rischi e sulle correlate misure di prevenzione e protezione adottate e da adottare.

A tal fine vengono raccolte segnalazioni in ambito Salute e Sicurezza sul lavoro, tra cui attività di miglioramento e i *near miss*, all'interno di un file gestionale, verificandone l'andamento mensile e la percentuale di attività chiuse su quelle aperte nel mese; la presenza costante del Dipartimento Qualità Sicurezza Ambiente consente di raccogliere direttamente o indirettamente le segnalazioni, che vengono prontamente gestite e condivise con gli *stakeholder* interessati. Quest'anno è stato raggiunto il target sui *near miss*, settato a 95, avendo ricevuto 100 segnalazioni, di cui 93 sono state chiuse al 31 dicembre 2023.

Grazie all'attenzione che Vici mostra per questa tematica, sono stati realizzati diversi progetti per diffondere benessere all'interno dell'Azienda: ad esempio, prosegue il servizio di **Telemedicina**, avente lo scopo di mettere in contatto i dipendenti con dottori specializzati su tutti gli ambiti, che nel 2023 ha avuto la sua completa applicazione con prestazioni mediche disponibili h24, 7 giorni su 7, estese anche al nucleo familiare di ciascun dipendente. Il servizio è stato inoltre arricchito della presenza di medici pediatri che forniscono importante supporto ai dipendenti impegnati nel percorso genitoriale.

Sportello psicologico



Nel 2022 Vici aveva erogato, con il supporto di un osteopata specializzato, un **corso dedicato all'ergonomia, alle criticità dei distretti muscolari ed all'analisi delle postazioni di lavoro**, coinvolgendo tutte le funzioni aziendali interessate, trovando soluzioni di miglioramento condivise; nel 2023 ha erogato un corso sulla **movimentazione manuale dei carichi**, seguendo le medesime modalità formative orientate alla simulazione di situazioni critiche e al coinvolgimento dei partecipanti nell'individuare le corrette modalità di movimentazione e stretching.

Importante iniziativa intrapresa da Vici nel corso del 2023, è rappresentata dall'istituzione del servizio di **sportello psicologico** attraverso un progetto pilota, con possibilità di partecipazione anche da remoto con il professionista, che s'interfaccia direttamente con il dipendente. L'iniziativa ha collezionato feedback positivi da parte dei dipendenti partecipanti, portando Vici alla ulteriore implementazione del servizio, unita a sessioni formative finalizzate alla sensibilizzazione dei dipendenti al confronto psicologico e al superamento dei pregiudizi e delle barriere verso l'iniziativa. Rimanendo in tema di supporto medico-sanitario, Vici ha infine promosso nel 2023 la **giornata della prevenzione del diabete di tipo 2**, con screening gratuiti ai propri dipendenti.

5.5 COLLABORAZIONI CON LE COMUNITÀ LOCALI



Vici è fortemente radicata nel territorio in cui opera, come si può evincere dalle molteplici iniziative e collaborazioni promosse a favore della comunità locale e l'avvio di diversi **progetti con scuole e università**.

Importante, ad esempio, è la collaborazione con l'Università di Camerino, il cui obiettivo è quello di lavorare sulla ricerca di nuovi prodotti da offrire al mercato, per cui dal mese di marzo 2023 è stato reso possibile per i dipendenti-studenti frequentare le lezioni, iscriversi agli esami e ottenere crediti universitari.

A testimonianza dell'impegno di Vici nel promuovere la crescita delle sue persone e, in particolare, dei giovani, è stato realizzato il progetto «**Non c'è squadra senza famiglia**», il cui obiettivo è quello di mettersi a disposizione dei giovani affinché possano riconoscere il loro talento. Il nome "Non c'è squadra senza famiglia" rappresenta i valori con cui è cresciuta Vici. L'azienda, per il secondo anno consecutivo, ha interagito con una scuola del territorio, il centro professionale Zavatta di Rimini, con l'obiettivo di offrire possibilità professionali a ragazzi con difficoltà di inserimento nel mondo del lavoro. A tal fine, è stata coinvolta una classe di ragazzi del corso "*Tecnico nella gestione e manutenzione di macchine e impianti*", ai quali i responsabili aziendali del dipartimento elettrico e di software hanno tenuto lezioni formative teoriche e pratiche. Il progetto mira a creare laboratori di creatività e innovazione, e a offrire lavoro a figure giovani e talentuose. Grazie a questa iniziativa, nel corso del 2023, due ragazzi dopo aver seguito il percorso all'interno di Vici hanno trovato motivazione e stimolo, decidendo di concludere gli studi prima di avviare la carriera lavorativa.

È anche grazie a questo progetto che Vici prova a combattere il fenomeno dei *Neet*, ovvero "*Not in Education, Employment or Training*". Esso fa riferimento a tutti quei giovani che non studiano, non lavorano e non sono coinvolti in un processo di formazione.

Vici ha una collaborazione pluriennale anche con *ITS Maker*, ovvero scuole di tecnologia create per iniziativa del Ministero dell'Istruzione nel 2008, con l'obiettivo di realizzare percorsi formativi altamente professionalizzanti per giovani diplomati.



Allo scopo di far incontrare il mondo scolastico con quello aziendale, Vici ha organizzato il progetto **Contaminiamoci di Colore**, che ha coinvolto due istituti artistici del territorio (Liceo Artistico Serpieri di Rimini e Istituto Artistico Canova di Forlì), con due differenti visioni ed interpretazioni dell'arte, con la richiesta di ridare vita alle pareti aziendali, in cui campeggiavano calendari, diagrammi e schemi organizzativi, attraverso dipinti e altre rappresentazioni artistiche. Il progetto ha avuto origine con una giornata di orientamento, confronto e scambio, organizzata presso la sede di Vici, in cui è stata ascoltata la visione che ognuno dei ragazzi aveva pensando ad un'azienda metalmeccanica, scoprendo come può apparire grigia, statica, monotona e priva di attrattiva agli occhi di giovani talenti. Vici ha quindi raccontato i valori, la mission e la cultura aziendale, cercando di trasmettere colore nel descrivere l'organizzazione e le funzioni che la governano e quindi di permettere la contaminazione dei due mondi, quello scolastico e quello lavorativo.

I ragazzi, ognuno con il proprio stile e la propria sensibilità artistica, hanno quindi avuto il compito di raccontare la propria visione dell'azienda e le proprie idee, realizzando opere di diverso stile che Vici ha accolto liberando i muri aziendali. Per loro è stata una prima opportunità di approfondire le tecniche più vicine a loro e di confronto con un "cliente", a cui hanno potuto proporre una loro interpretazione dell'arte all'interno di un contesto industriale, cercando di rappresentare i valori aziendali in maniera dinamica, concreta ed innovativa.



Vici, inoltre, si è impegnata ad offrire il proprio **supporto e contributo ai territori colpiti dall'alluvione** nelle province di Forlì e Cesena a maggio 2023, partecipando a diverse iniziative e promuovendo le attività di raccolta fondi istituite dal Resto del Carlino e dalla Protezione Civile a tutti i dipendenti. Inoltre il personale Vici è stato coinvolto alla giornata *Io sostengo il mio territorio*, dove i dipendenti si sono affiancati alla Protezione Civile per aiutare concretamente, per un giorno, retribuito dall'azienda, i territori colpiti. È stato infine organizzato, in collaborazione con l'associazione locale "Team Bota", un torneo triangolare di calcio con altre due aziende del territorio, allo scopo di raccogliere fondi per le vittime dell'alluvione.



A sottolineare la volontà di Vici di sostenere le comunità vi sono anche le **sponsorizzazioni** alle diverse realtà dello sport locale, tra cui:

Basket: Basket Rimini

Basket: Insegnare Basket Rimini

Calcio: S.S.D. Bellariva Virtus

Calcio: A.S.D. VERUCCHIO

Moto: 511 Racing Team – Una squadra tutta al femminile

Moto: G.FOUR CORSE S.R.L.

Ciclismo: ASD Freccerosse Cycling

Cultura: Santarcangelo dei Teatri





LA GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

6. LA GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

6.1 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

La gestione e la riduzione degli impatti sull'ambiente e la tutela del pianeta sono argomenti imprescindibili al giorno d'oggi, di cui ogni individuo deve tener conto nelle proprie scelte e nelle proprie azioni. Il cambiamento climatico rappresenta un fenomeno globale, motivo per il quale è necessario che ciascuno di noi, nel proprio piccolo, intraprenda delle azioni migliorative per contrastare le conseguenze negative che da esso derivano.

Vici si impegna costantemente per ricercare soluzioni efficaci che hanno l'obiettivo di diminuire progressivamente i propri impatti sull'ambiente. In particolare, dal 2010 Vici è in possesso della certificazione **ISO 14001**, la quale definisce un Sistema di Gestione Ambientale che permette di gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e valutare i rischi e le opportunità. Il perimetro di applicazione del sistema copre la sede principale di Vici e lo stabilimento in Via del Grano.

Inoltre, Vici dispone di un cruscotto per il monitoraggio mensile dei consumi dell'energia elettrica, del gas e dell'acqua. Questo permette di ottenere un *trend* annuale dei dati di consumo di tutte le sedi.

A partire dal presente bilancio, in ottica migliorativa e di sempre maggior trasparenza, sono rendicontati anche i consumi energetici delle filiali estere e le relative emissioni; per questo motivo vi è un incremento rispetto ai valori pubblicati nella Brochure 2022 ⁽¹⁾.

(1) I dati dei consumi energetici delle filiali presenti in USA, Korea e China sono stati stimati sulla base dei consumi energetici della filiale tedesca, riparametrandoli sui m2.

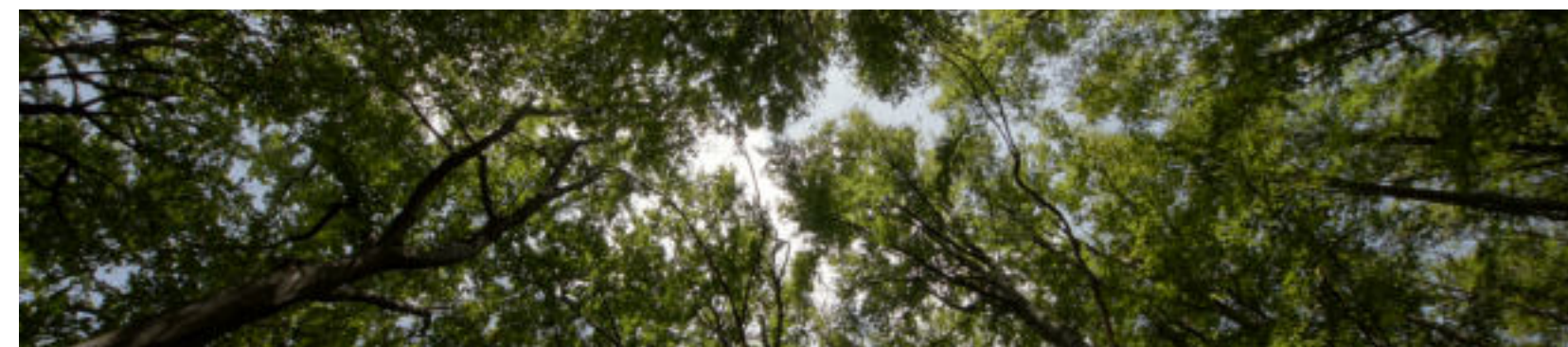


Dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, i **consumi energetici** di Vici e delle sue filiali estere sono stati pari a **5.912 GJ**, con un aumento dell' **8%** rispetto al 2022, dove i consumi erano stati pari a **5.499 GJ**; scostamento dovuto da un lato all'apertura di un nuovo spazio espositivo nel periodo luglio 2023 e dall'altro dalla piena operatività della sede di via dell'Acero, che nel 2022 era stata operativa per i soli ultimi 7 mesi.

La principale tipologia di consumo energetico deriva da **combustibili non rinnovabili** (80% sul totale dell'energia), in particolare dai combustibili fossili per l'autotrazione quali gasolio, benzina e metano. Il restante 20% dei consumi energetici deriva da **energia elettrica** acquistata da rete, di cui il 100%, in relazione alle sedi di via Gutenberg e via del Grano, è provvista di certificati di origine e proviene totalmente da fonti rinnovabili.

A partire dal 2024 anche la sede di via dell'Acero e la nuova sede espositiva saranno coperti da garanzie d'origine.

L'**intensità energetica** di Vici, calcolata come consumi energetici in GJ su milioni di fatturato, si attesta a **81,8**, in leggero aumento rispetto al valore del 2022 (**76,6**).

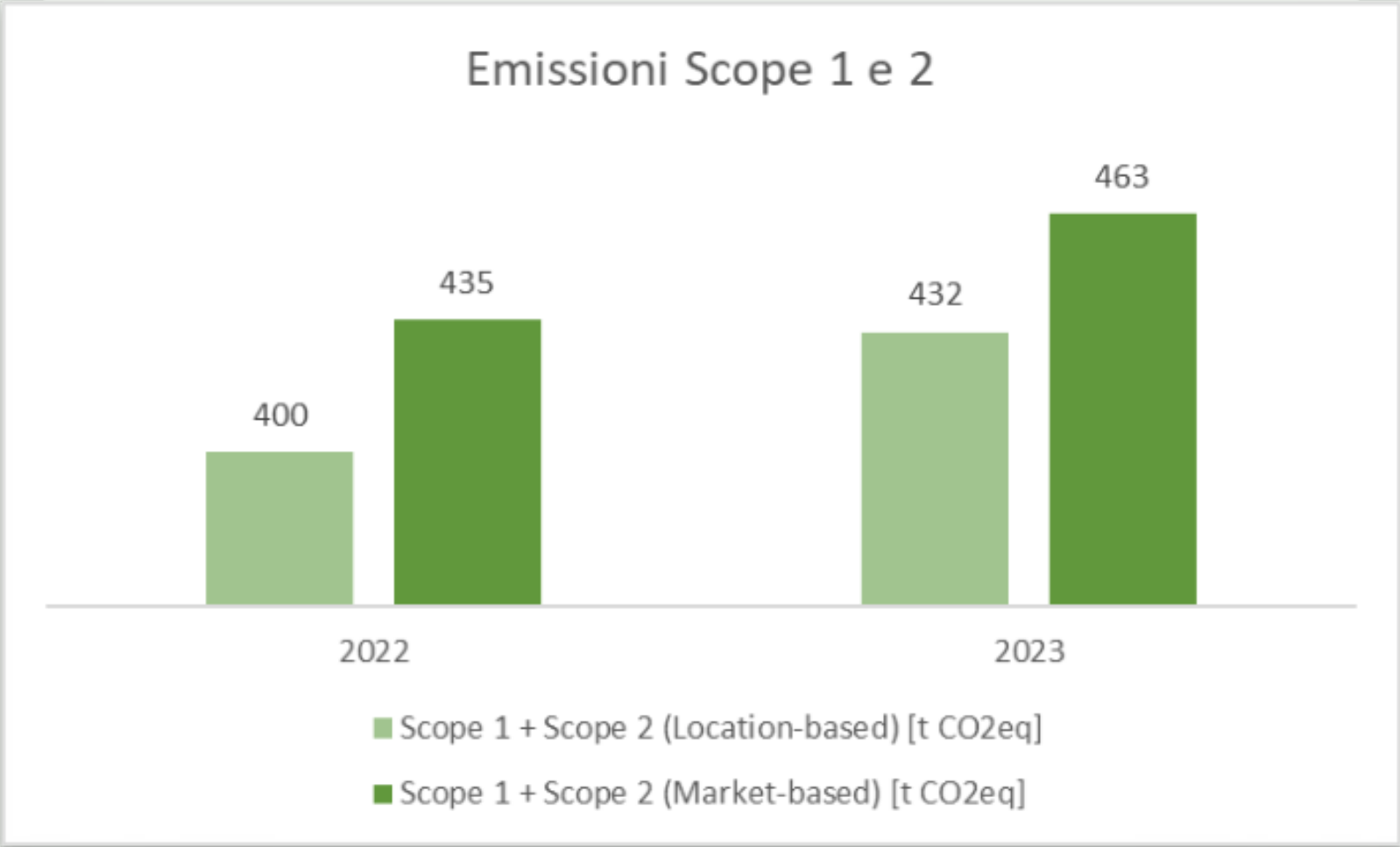


Vici si sta impegnando anche sul fronte della **mobilità sostenibile** e, allo scopo di diminuire gli impatti ambientali ed economici generati dall'utilizzo dei veicoli, il CRA è al lavoro per l'implementazione di un progetto legato al **car pooling**: partendo da una forte sensibilizzazione e formazione interna atta a cambiare la cultura sull'uso personale dell'auto per gli spostamenti casa-lavoro, il progetto avrà l'obiettivo tramite un'app dedicata di promuovere l'uso condiviso delle auto, consentendo non solo risparmi in termini di costi e di utilizzo di carburante, ma migliorando i rapporti sociali e l'aumento delle interazioni tra le persone.

Le **emissioni climalteranti** generate dall'attività di Vici, coerentemente all'incremento dei volumi produttivi e all'estensione del perimetro di rendicontazione, sono aumentate rispetto all'esercizio 2022. Il totale delle emissioni dirette di **Scope 1** prodotte nel 2023 è stato pari a **327 tCO₂eq**, in aumento del 10% rispetto al valore del 2022 pari a 297 tCO₂eq. Queste sono state generate in modo prevalente da gasolio e gas naturale. Per quanto riguarda invece le emissioni indirette di **Scope 2**, legate al consumo dell'energia elettrica, queste sono pari a circa **105 tCO₂eq** (103 tCO₂eq nel 2022) se calcolate con il metodo Location Based e a **135 tCO₂eq** (138 tCO₂eq nel 2022) se calcolate con il metodo Market Based.

Nel 2023, il totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 calcolato con metodo Location based è pari a circa **432 tCO₂eq**, mentre con metodo Market Based è pari a 463 tCO₂eq, in leggero aumento rispetto all'anno precedente (400 tCO₂eq e 435 tCO₂eq rispettivamente).

L'**intensità emissiva** di Vici, calcolata come somma delle emissioni Scope 1 e 2 – Location based su milioni di fatturato, si attesta a **5,97**, in linea rispetto all'intensità dello scorso anno.



Un significativo impegno preso da Vici per combattere le conseguenze negative del cambiamento climatico è il progetto di compensazione «**Treedom & Vici**», che consente di piantare alberi in diversi paesi in tutto il mondo, offrendo anche la possibilità di monitorare la crescita delle piante. I vantaggi sono duplici:



Benefici ambientali:

- L'assorbimento del carbonio a lungo termine;
- L'arricchimento della fertilità del suolo e il suo mantenimento nel lungo periodo;
- La conservazione della biodiversità;
- I miglioramenti della qualità dell'aria e dell'acqua;
- La riduzione della pressione distruttiva sulle foreste primarie.



Benefici sociali ed economici:

- Supporto e crescita alle comunità del territorio;
- Finanziamento, Community building, formazione e assistenza tecnica.

All'interno di questo progetto, Vici ha dato vita a “*La Foresta del Talento*” contenente 400 alberi con l'obiettivo di creare un'ambiziosa combinazione tra ambiente e talento. La crescita, lo sviluppo e la cura della foresta confluiscono nella passione e determinazione con cui Vici quotidianamente si impegna a generare valore e crescita attraverso le sue persone. Grazie a questa iniziativa, Vici è grado di ottenere una riduzione del suo impatto ambientale: in particolare, gli alberi di questa foresta assorbono 129,38 t di CO₂. Nel corso del 2023, Vici ha rivolto un pensiero ai giovani in segno di speranza e visione prospettica di futuro, donando alcuni alberi della propria “Foresta del Talento” ai ragazzi degli Istituti del territorio, l'Istituto Serpieri di Rimini e l'Istituto Canova di Forlì. Inoltre, in occasione della Festa delle Donne, ha donato un albero ad ogni dipendente donna di Vici.

Nel 2023 inoltre, Vici ha partecipato attivamente al **progetto Rivending** e, attraverso il corretto smaltimento dei bicchierini da caffè, ha consentito di evitare l'emissione di 469 kg di CO₂eq in atmosfera.



6.2 ECONOMIA CIRCOLARE



Quando parliamo di economia circolare indichiamo due tematiche tra di loro interconnesse: i materiali e rifiuti. L'economia circolare viene definita come un modello di produzione e consumo basato sulla condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e prodotti esistenti il più a lungo possibile. Questo processo implica l'aumento del ciclo di vita dei prodotti, contribuendo, di conseguenza, alla riduzione dei rifiuti. Una volta che il prodotto arriva alla fine della sua vita, i materiali di cui è composto vengono riutilizzati all'interno del ciclo produttivo, generando ulteriore valore.

Vici è particolarmente sensibile alla pratica dell'**economia circolare**, e quindi alla durabilità dei prodotti, anche per questo motivo ha dato la possibilità ai clienti di aggiornare il software di macchine aventi al massimo dieci anni di attività all'ultima versione disponibile, evitando l'obsolescenza.

Per lo svolgimento della propria attività Vici impiega diverse tipologie di **materiali**, sia rinnovabili che non rinnovabili. Tra questi ultimi rientrano principalmente plastica, apparecchiature elettroniche, cavi e lamiere, che costituiscono la quasi totalità dei materiali impiegati nel processo produttivo (99,6%), in quanto per le proprie macchine sceglie materiali **fatti per durare a lungo nel tempo**. Come materiali rinnovabili invece Vici impiega legno e cartone, principalmente utilizzati per le spedizioni e la logistica.

In un'ottica di miglioramento continuo, nel 2023 Vici ha implementato il **monitoraggio del peso dei materiali utilizzati** tramite l'inserimento dei pesi unitari nelle anagrafiche degli articoli, di cui viene fornito un dettaglio nella tabella sottostante. I pesi sotto riportati riguardano l'88% delle quantità in ingresso dell'intero anno di rendicontazione, a dimostrazione dell'impegno messo in atto da Vici per strutturare la raccolta di tale dato.

Materiali utilizzati per peso o volume - 2023				
Tipo di materiale	U.d.m.	Non rinnovabile	Rinnovabile	Totale
Plastica	kg	351.940		351.940
Apparecchiature elettroniche	kg	221.262		221.262
Cavi	kg	104.931		104.931
Lamiere	kg	461.045		461.045
Particolari metallici	kg	2.002		2.002
Legno	kg		2.721	2.721
Cartone	kg		1.653	1.653
Totale	kg	1.141.180	4.374	1.145.554



6.2 ECONOMIA CIRCOLARE



Con l'obiettivo di impiegare **materiali** che abbiano un **minore impatto ambientale**, Vici ha aperto un progetto per la ricerca di materiali riciclati e facilmente riciclabili, in particolare per l'imballo, e pone la massima attenzione alla sostituzione di materiali non rinnovabili con materiali rinnovabili all'interno dei processi di bloccaggio dei pezzi/componenti in fase di produzione e successiva spedizione.

Tra le azioni implementate in Vici vi è l'acquisto di articoli da fusione che per il 40% sono costituiti da alluminio proveniente da riciclo e l'utilizzo di Skid-mate, un elemento protettivo in plastica, composto fino al 50% da resina riciclata.

Sempre con l'intento di migliorare le performance ambientali, Vici sta sperimentando a livello di **packaging** l'utilizzo di cartone recuperato in sostituzione del polistirolo in alcuni imballaggi dei propri prodotti. Sono state altresì avviate iniziative aventi lo scopo di ridurre l'utilizzo della plastica monouso, promuovendo l'utilizzo di plastica riciclata negli uffici, così come la riduzione dell'utilizzo della carta. Sono stati infatti resi in formato digitale sia la documentazione sanitaria per ciascun dipendente, sia tutti gli allegati che i neoassunti ricevono durante la fase di onboarding.

Per quanto riguarda i rifiuti, Vici effettua la raccolta differenziata per codice CER e produce **prevalentemente rifiuti non pericolosi** (98% dei rifiuti generati), come legno derivante da pallet in seguito a rottura, metalli, rame puro ed in cavo ed imballaggi misti. Nel 2023, coerentemente all'incremento dei volumi prodotti, Vici ha generato un totale di **31,49 tonnellate** di rifiuti rispetto alle 24,78 prodotte nel 2022, con un aumento del 27%. Tra i rifiuti pericolosi, pari solamente al 2% del totale, ritroviamo apparecchiature fuori uso che possono contenere componenti pericolosi, bombolette, imballaggi vuoti contenenti residui di sostanze pericolose, stracci e indumenti utilizzati e potenzialmente contaminati (ad esempio da olio).

Per una migliore gestione dei rifiuti, Vici ha sviluppato delle collaborazioni con ditte specializzate per lo smaltimento, effettua controlli delle autorizzazioni e dispone di un sistema di verifica, di un formulario e di file di monitoraggio dei rifiuti per avere il quadro generale di ciò che viene prodotto dalla sede e dai due stabilimenti. Le sostanze chimiche che vengono lavorate sono rappresentate da quantità molto esigue e con un grado di pericolosità basso: l'unica eccezione è l'utilizzo del prodotto diluente nitro per attività di pulizia di cabinet *Second Hand*, il quale però viene trattato solo da personale opportunamente autorizzato, formate e addestrate.

Rispettando l'impegno di Vici nel promuovere l'approccio delle 3R: **"Ridurre, Riciclare e Riutilizzare"**, ad oggi il parco macchine installato risulta complessivamente attivo: ogni macchina che viene venduta al cliente viene registrata e caricata su CRM (*Customer Relationship Management* – software che permette alle aziende di gestire e analizzare le interazioni con i clienti) e ne viene tracciata l'evoluzione dalla consegna alle successive manutenzioni annuali. L'eventuale rifiuto che può derivare dalla sostituzione dei componenti durante le attività di manutenzione viene gestito direttamente dal cliente stesso, ad eccezione della situazione di garanzia, in quanto, in questo caso, Vici gestisce direttamente il reso per valutazioni e test interni o presso fornitore; solo in caso di evidente malfunzionamento procede alla gestione della rottamazione del componente come rifiuto.

Inoltre, a conferma della durabilità delle macchine di misura ottica e delle attività di riparazione e rigenerazione, Vici ha una percentuale del 100% sia in termini di macchine rientrate per malfunzionamenti su macchine totali riparate, sia considerando il parametro prodotti rientrati per rigenerazione su prodotti rigenerati, intendendo per prodotto l'intera macchina di misura ottica rientrata per rigenerazione, che segue una procedura di rilavorazione passando dalla produzione per controllo di tutti i componenti e sostituzione di quelli usurati/rotti.

Inoltre, anche in ambito quadristica Vici si posiziona come conto terzista, in una filiera di valore, rigenerando cabinet e condizionatori.

7. LE NOSTRE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ



DATI SULLE RISORSE UMANE

DISCLOSURE 2-7: DIPENDENTI

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato) e per genere						
Tipologia contrattuale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	129	32	161	142	39	181
A tempo determinato	6	1	7	4	2	6
Totale	135	33	168	146	41	187

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego (full-time e part-time) e per genere						
Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	135	26	161	145	31	135
Part-time	0	7	7	1	10	0
Non-guaranteed hours employees	0	0	0	0	0	0
Part time (%)	0%	21%	4%	1%	24%	6%
Totale	135	33	168	146	41	187

DISCLOSURE 403-5: FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ore medie di formazione per categoria professionale e genere in tema di Salute e sicurezza						
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Ore medie Uomini	Ore medie Donne	Ore medie Totale	Ore medie Uomini	Ore medie Donne	Ore medie Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	2,1	1,1	1,8	3,4	0,4	2,3
Operai	1,8	0	1,8	2,7	0	2,7
Totale	2	1	2	2,9	0,4	2,3

DISCLOSURE 2-8: LAVORATORI NON DIPENDENTI

Numero medio di forza lavoro esterna (HEADCOUNT) per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Somministrati	5	7	12	9	11	20
Stagisti/Tirocinanti	3	1	4	5	3	8
Apprendisti	14	7	21	17	9	26
Altro: collaboratore esterno	1	0	1	2	-	2
Totale	23	15	38	33	23	56

DISCLOSURE 2-30: ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
Numero di dipendenti	2022	2023
Totale dipendenti	168	187
Numero dipendenti con accordi di contrattazione collettiva	168	187
Percentuale Totale	100%	100%



DISCLOSURE 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO

Dipendenti

Infortuni sul lavoro		
Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Dati temporali		
Ore	2022	2023
Ore lavorate	293.088	299.346
Moltiplicatore per il calcolo	200.000	200.000
Tassi di infortunio		
Tasso	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ³	0	0
Principali tipologie di infortunio		
Numero di casi	2022	2023
Ferita / Taglio	0	0
Contusione/ Schiacciamento	0	0
Lesione da sforzo: lesioni muscolari, ernie, etc.	0	0
Altri infortuni	0	0

(3) Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato sulla base di 200.000 di ore lavorate.

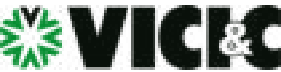
Lavoratori esterni

Infortuni sul lavoro		
Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Dati temporali		
Ore	2022	2023
Ore lavorate	9.935	22.431
Moltiplicatore per il calcolo	200.000	200.000
Tassi di infortunio		
Tasso	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ⁴	0	0
Principali tipologie di infortunio		
Numero di casi	2022	2023
Ferita / Taglio	0	0
Contusione/ Schiacciamento	0	0
Lesione da sforzo: lesioni muscolari, ernie, etc.	0	0
Altri infortuni	0	0

(4) Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato sulla base di 200.000 di ore lavorate.

DISCLOSURE 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE PER GENERE E INQUADRAMENTO

Ore medie di formazione per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Ore medie Uomini	Ore medie Donne	Ore medie Totale	Ore medie Uomini	Ore medie Donne	Ore medie Totale
Dirigenti	0	0	0	16,0	0	16,0
Quadri	0	0	0	16,0	0	14,2
Impiegati	2,7	11,1	5,4	37,7	40	38,5
Operai	2,3	0	2,2	8,1	0	8,1
Totale	2	11	4	22,8	39	26,4





DISCLOSURE 405-1: DIVERSITA' NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e per genere						
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale			
Dirigenti	1,2%	0,0%	1,2%	1,1%	0,0%	1,1%
Quadri	3,6%	1,2%	4,8%	4,3%	0,5%	4,8%
Impiegati	35,7%	18,5%	54,2%	37,4%	21,4%	58,8%
Operai	39,9%	0,0%	39,9%	35,3%	0,0%	35,3%
Totale	80,4%	19,6%	100,0%	78%	22%	100%

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e per fascia d'età								
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022				Al 31 dicembre 2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	100,0%	0,6%	0,0%	0,5%	0,5%	1,1%
Quadri	0,0%	100,0%	100,0%	1,3%	0,0%	3,2%	1,6%	4,8%
Impiegati	8,2%	76,5%	15,3%	55,2%	7,0%	41,2%	10,7%	58,8%
Operai	12,1%	74,2%	13,6%	42,9%	4,8%	24,6%	5,9%	35,3%
Totale	9,7%	74,7%	15,6%	100,0%	11,8%	69,5%	18,7%	100,0%

Dipendenti appartenenti a categorie protette per categoria professionale e per genere						
Categoria professionale	Al 31 dicembre 2022			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	2	3	5	2	3	5
Operai	1	0	1	2	0	2
Totale	3	3	6	4	3	7

7. LE NOSTRE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ

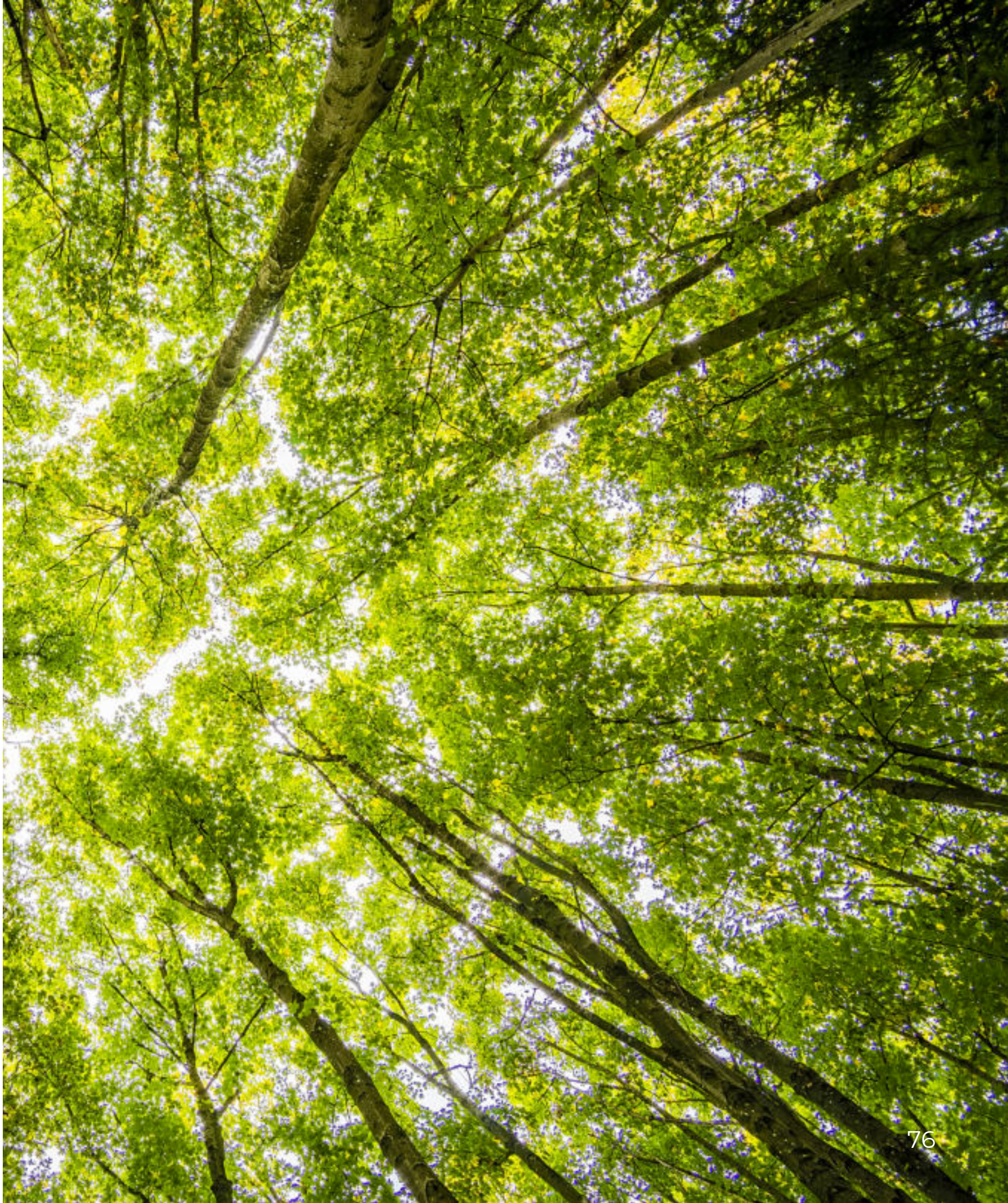
DATI AMBIENTALI

DISCLOSURE 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Consumo energetico all'interno dell'organizzazione					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2023	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Combustibili non rinnovabili		121.206	4.341	133.171	4.739
Gas naturale	Sm³	34.437	1.181	41.028	1.407
Gasolio per autotrazione (flotta di proprietà aziendale)	l	80.518	2.898	84.413	3.038
Benzina per autotrazione (flotta di proprietà aziendale)	L	2.595	83	5.182	165
Metano per autotrazione (flotta di proprietà aziendale)	kg	3.655	183	2.552	129
Energia elettrica acquistata		320.718	1.155	325.796	1.173
Di cui da fonte non rinnovabile	kWh	20.528	74	30.483	110
Di cui da fonte rinnovabile	kWh	300.189	1.081	295.313	1.063
TOTALE	GJ		5.499		5.912

DISCLOSURE 305-1: EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

Tipologia di emissioni	Unità di misura	2022	2023
Gas naturale	tCO ₂ eq	69,42	83,63
Gasolio	tCO ₂ eq	222,12	232,59
Benzina	tCO ₂ eq	5,61	10,87
Metano	tCO ₂ eq		
Totale	tCO ₂ eq	297,1	327,1



I fattori di conversione utilizzati

Fattori di conversione consumi energetici					
	Unità di conversione	2022	Fonte 2022	2023	Fonte 2023
Energia elettrica	GJ/kWh	0,0036	Costante	0,0036	Costante
Gas Naturale	GJ/Smc	0,034289	Ministero dell'Ambiente - Tabella parametri standard 2022	0,034288	Ministero dell'Ambiente - Tabella parametri standard 2023
Gasolio per autotrazione	GJ/t	42,85	DEFRA 2022	42,85	DEFRA 2023
Benzina per autotrazione	GJ/t	43,13	DEFRA 2022	43,13	DEFRA 2023
Metano (autotrazione)	GJ/t	50,08	DEFRA 2022	50,43	DEFRA 2023



I fattori di emissione utilizzati

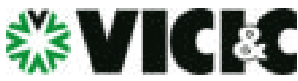
Fattori di conversione consumi energetici					
	Unità di conversione	2022	Fonte 2022	2023	Fonte 2023
Energia Elettrica (Location based)	tCO ₂ / Kwh	0,000315 (Italia); 0,000374 (USA); 0,000609 (Cina e Korea); 0,000393 (Germania)	TERNA_2019 (confronti internazionali)	0,000315 (Italia); 0,000374 (USA); 0,000609 (Cina e Korea); 0,000393 (Germania)	TERNA_2019 (confronti internazionali)
Energia Elettrica (Market based)	tCO ₂ / Kwh	0,000457 (per l'Italia, per USA, Cina e Korea utilizzati fattori Location Based); 0,000618 Germania	AIB - European Residual Mixes 2022	0,000457 (per l'Italia, per USA, Cina e Korea utilizzati fattori Location Based); 0,000684 Germania	AIB - European Residual Mixes 2023
Gas Naturale	Kg CO ₂ eq / mc	2,01574	Defra 2022	2,03839	Defra 2022
Gasolio per autotrazione	kg CO ₂ eq / l	2,75857	Defra 2022	2,75541	Defra 2023
Benzina per autotrazione	kg CO ₂ eq / l	2,162	Defra 2022	2,097	Defra 2023
Metano per autotrazione	KgCO ₂ /smc	0,001991	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra - 2022	0,002004	Min. Ambiente - Tabella dei parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra - 2023

Peso totale dei rifiuti generati NON PERICOLOSI			
Tipologia di rifiuto	Unità di misura	2022	2023
CER 150103	ton	14,510	11,47
CER 170405	ton	0,500	0,98
CER 170405	ton	5,000	9,43
CER 170402	ton	0	0,29
CER 170411	ton	1,200	1,99
CER 170401	ton	0,040	0,025
CER 160214	ton	0,770	3,4
CER 150106	ton	2,240	3,31
Totale	ton	24,260	30,9

Peso totale dei rifiuti generati PERICOLOSI			
Tipologia di rifiuto	Unità di misura	2022	2023
CER 150202	ton	0,025	0,03
CER 160211	ton	0,490	0,55
CER 150111	ton	0,003	0,005
CER 150110	ton	0,003	0,005
CER 160213	ton	0	0
Totale	ton	0,521	0,59



8. INDICE DEI CONTENUTI GRI



Dichiarazione d'uso		Vici ha presentato una rendicontazione <i>in accordance</i> agli Standard GRI per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023.			
GRI 1 utilizzato		GRI 1: Foundation 2021			
GRI Standard	Informativa	Numero di pagina/ note	Omissioni		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2: Informativa generale (2021)					
Organizzazione e pratiche di rendicontazione					
2-1	Dettagli sull'organizzazione	5-7			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	5			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5			
2-4	Restatement delle informazioni	51; 67			
2-5	Assurance esterna	Il bilancio non è sottoposto ad assurance			
Attività e lavoratori					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	7; 23-24; 46			
2-7	Dipendenti	51; 73			
2-8	Lavoratori non dipendenti	73			

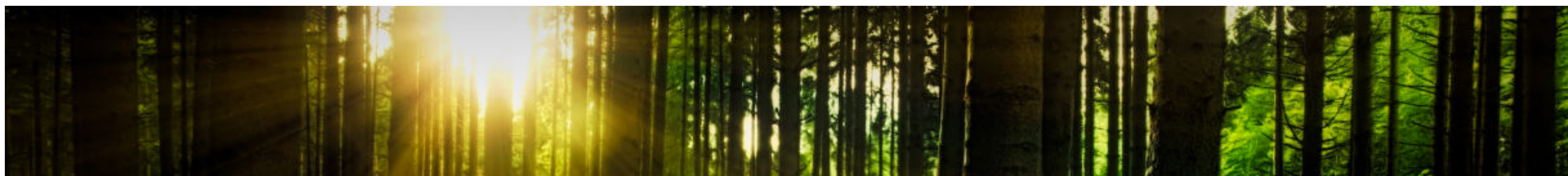


Governance					
2-9	Struttura e composizione della governance	13			
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	13			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	13			
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	13-15			
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	16-17			
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	14-19			
2-15	Conflitti d'interesse	21-22			
2-16	Comunicazione delle criticità	21-22			
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	15-16			
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	14-19			
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	13-18			
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	22			
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale		a); b); c).	vincolo di riservatezza	

Strategia, politiche e prassi					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4			
2-23	Impegno in termini di policy	25-30			
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	25-30			
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	32			
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	21-22			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	22			
2-28	Appartenenza ad associazioni	Vici non appartiene ad associazioni			
Coinvolgimento degli Stakeholder					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	31			
2-30	Contratti collettivi	73			

Aspetti materiali					
GRI 3: Gestione dei temi materiali (2021)					
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	31			
3-2	Elenco di temi materiali	32			
TEMA MATERIALE: Performance Economica					
GRI 201 Performance economica (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	33-34			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	34			
TEMA MATERIALE: Etica, Integrità e compliance					
GRI 205 Anticorruzione (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	15-17			
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	16-17			
GRI 206 Comportamento anti competitivo (2016)					
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	16-17			

TEMA MATERIALE: Consumi energetici ed emissioni					
GRI 302 Energia (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	68-70			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	68; 79			
302-3	Intensità energetica	68			
GRI 305 Emissioni (2016)					
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	69; 70; 79			
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	69; 70			
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	69;70			
TEMA MATERIALE: Adozione di pratiche di economia circolare					
GRI 306 Rifiuti (2020)					
3-3	Gestione dei temi materiali	72			
306-3	Rifiuti generati	77-78			



TEMA MATERIALE: Gestione dei materiali					
GRI 301 Materiali (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	71-72			
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	72			
TEMA MATERIALE: Gestione della soddisfazione e del benessere dei dipendenti					
GRI 401 Occupazione (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	52-55			
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	53-54			
TEMA MATERIALE: Sviluppo e formazione dei dipendenti					
GRI 404 Formazione e istruzione (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	55-57			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	74			
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	100%			
TEMA MATERIALE: Diversità, inclusione e pari opportunità					
GRI 405 Diversità e pari opportunità (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	56-59			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	13; 75			
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	58			
GRI 406 Non discriminazione (2016)					
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	58-59			

TEMA MATERIALE: Salute e sicurezza sul lavoro					
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro (2018)					
3-3	Gestione dei temi materiali	60-62			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	60-62			
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	60-62			
403-3	Servizi per la salute professionale	60-62			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	60-62			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	73			
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	60-62			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	60-62			
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	60-62			
403-9	Infortuni sul lavoro	74			
TEMA MATERIALE: Cybersecurity e protezione dei dati					
GRI 418 Privacy dei clienti (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	35-37			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	35			

TEMA MATERIALE: Qualità e performance dei prodotti realizzati					
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	47-49			
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	49			
GRI 417 Marketing ed etichettatura (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	42			
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	42			
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	42			
TEMA MATERIALE: Catena di fornitura responsabile					
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)					
3-3	Gestione dei temi materiali	43-46			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	45			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)					
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	45			
ALTRI TEMI MATERIALI					
TEMA MATERIALE: Innovazione di prodotto e di processo					
3-3	Gestione dei temi materiali	39-42			



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

VICI & C S.P.A.

VIA J. GUTENBERG 5, 47822
SANTARCANGELO DI ROMAGNA (RN)
+39 0541350411, INFO@VICI.IT, VICIVISION.COM



VICI & C S.P.A.
VICIVISION
METRIOS



VICIVISION
METRIOS



@THEVICIGRAM

Redatto in collaborazione con Deloitte & Touche S.p.A

